

Z A K O N

O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O VOJSCI SRBIJE

Član 1.

U Zakonu o Vojsci Srbije („Službeni glasnik RS”, br. 116/07, 88/09, 101/10 – dr. zakon, 10/15, 88/15 – US, 36/18, 94/19 i 74/21 – US), u članu 9. stav 1. tačka 3) menja se i glasi:

„3) profesionalni vojnik po ugovoru.”

Stav 4. menja se i glasi:

„Profesionalni vojnik po ugovoru je lice koje ima najmanje osnovno obrazovanje, koje je odslužilo vojni rok pod oružjem ili je na drugi način vojno obučeno i koje je u radnom odnosu na određeno vreme, odnosno na neodređeno vreme radi obavljanja vojnih dužnosti”.

Član 2.

U članu 19. stav 1. menja se i glasi:

„Načelnik Generalštaba Vojske Srbije komanduje Vojskom Srbije u skladu sa zakonom, odlukama predsednika Republike Srbije i aktima komandovanja.”

Posle stava 1. dodaje se novi stav 2, koji glasi:

„Lica na komandnim dužnostima komanduju sastavima Vojske Srbije u skladu sa zakonom i aktima komandovanja.”

U dosadašnjem stavu 2. tačka 2) menja se i glasi:

„2) postavlja, unapređuje, raspoređuje, premešta i razrešava oficire u Vojsci Srbije do čina kapetana prve klase i odlučuje o prestanku njihove službe, na predlog neposredno potčinjenih starešina;”

Dosadašnji st. 2, 3. i 4. postaju st. 3, 4. i 5.

Član 3.

U članu 32. dodaje se stav 3. koji glasi:

„Ministar odbrane, na predlog načelnika Generalštaba Vojske Srbije uređuje drugo stručno osposobljavanje za oficire i podoficire iz stava 2. ovog člana.”

Član 4.

U članu 39. stav 1. tačka 6) menja se i glasi:

„6) da nije stariji od 35 godina ako se prima u svojstvu profesionalnog vojnika;”.

Član 5.

Član 42. menja se i glasi:

„Član 42.

„Državljanin Republike Srbije koji ispunjava opšte uslove za prijem u profesionalnu vojnu službu može biti primljen u službu u Vojsci Srbije, radi popune komandi, jedinica i ustanova Vojske Srbije na određeno vreme do tri godine.

Ugovorom o radu na određeno vreme utvrđuju se čin, dužnost, mesto službovanja i trajanje službe, a mogu se uređivati i druga prava i obaveze.

Ugovor o radu na određeno vreme zaključuje se na vremenski period do tri godine i može se obnavljati do ispunjenja uslova za odlazak u penziju propisanih zakonom kojim se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje.

Profesionalni vojnik po ugovoru, odnosno podoficir u radnom odnosu na određeno vreme, može se, nezavisno od propisanih uslova u pogledu godina života, ukoliko potrebe službe zahtevaju, bez konkursa primiti na službu u Vojsci Srbije na neodređeno vreme u svojstvu podoficira.

Profesionalni vojnik po ugovoru na određeno vreme, nezavisno od propisanih uslova u pogledu godina života, može se, ukoliko potrebe službe zahtevaju, bez konkursa primiti na službu u Vojsci Srbije u svojstvu profesionalnog vojnika po ugovoru na neodređeno vreme, nakon najmanje tri godine neprekidne službe u svojstvu profesionalnog vojnika po ugovoru na određeno vreme.

Ugovorom o radu na neodređeno vreme utvrđuju se čin, dužnost i mesto službovanja, a mogu se uređivati i druga prava i obaveze."

Član 6.

Član 44. menja se i glasi:

„Član 44.

U svojstvu profesionalnog vojnika po ugovoru, u službu u Vojsci Srbije prima se lice na određeno vreme odnosno na neodređeno vreme, pod uslovom da pored opštih uslova za prijem u profesionalnu vojnu službu ispunjava i posebne uslove.

U svojstvu profesionalnog vojnika po ugovoru na određeno vreme može se primiti i vojnik na služenju vojnog roka, nakon odsluženja vojnog roka, vojnik u rezervi i pripadnik aktivne rezerve."

Član 7.

U članu 46. stav 1. menja se i glasi:

„Oficir, podoficir, odnosno profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme, po zahtevu ili uz pristanak može biti preveden iz jednog roda ili službe u drugi rod ili službu ako ima stručnu spremu za rod, odnosno službu u koju se prevodi i ako potrebe popune to zahtevaju."

Član 8.

Odeljak iznad člana 55. menja se i glasi:

„2. Unapređenje oficira, podoficira i profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme."

Član 9.

U članu 55. stav 1. reči: „odnosno podoficir” zamenjuju se rečima: „podoficir, odnosno profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme”.

Član 10.

Član 58. menja se i glasi:

„Član 58.

Profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme koji ispunjava opšte uslove može se unaprediti u neposredno viši čin, ako je u činu koji ima proveo najmanje četiri godine sa ocenom „NAROČITO SE ISTIČE”, pet godina sa ocenom „ISTIČE SE”, šest godina sa ocenom „DOBAR” i sedam godina sa ocenom „ZADOVOLJAVA”."

Član 11.

U članu 67. stav 1. reči: „odnosno podoficir“ zamenjuju se rečima: „podoficir, odnosno profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme”.

U stavu 2. posle reči: „vojnik“ dodaju se reči: „po ugovoru na određeno vreme.”

Član 12.

U članu 68. stav 1. menja se i glasi:

„Oficir, podoficir, odnosno profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme postavlja se na formacijsko mesto prema potrebama službe.”

Član 13.

U članu 69. st. 3, 4. i 5. reči: „odnosno podoficir“ zamenjuju se rečima:

„ podoficir, odnosno profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme”.

Član 14.

U članu 72v stav 1. menja se i glasi:

„Oficir, podoficir, odnosno profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme može se u toku službe raspoređivati.”

Član 15.

U članu 76. st. 1, 2. i 3. reči: „odnosno podoficir“ zamenjuju se rečima: „podoficir, odnosno profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme”.

U stavu 4. reči: „i podoficiru“ zamenjuju se rečima: „podoficiru, odnosno profesionalnom vojniku po ugovoru na neodređeno vreme”.

Član 16.

U članu 76a st. 2. i 3. reči: „odnosno podoficir“ zamenjuju se rečima: „podoficir, odnosno profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme”.

Član 17.

U članu 83. stav 2. menja se i glasi:

„Pod radom dužim od punog radnog vremena iz stava 1. ovog člana smatra se rad:

- 1) u slučaju ratnog i vanrednog stanja;
- 2) u slučaju preduzimanja mera pripravnosti, rad u slučaju uzbune u jedinici, odnosno ustanovi, za vreme vojnih vežbi;
- 3) za vreme borbe protiv elementarnih nepogoda i preduzimanja mera za lečenje i sprečavanje širenja epidemija zaraznih bolesti;
- 4) za vreme dežurstva, dužnosti kontrolnih organa ili slične dužnosti u komandi, jedinici ili ustanovi Vojske Srbije;
- 5) za vreme angažovanja u stalno zadejstvovanim snagama za kontrolu i zaštitu suvereniteta vazdušnog prostora Republike Srbije, snagama za traganje i spasavanje, snagama za traganje i snagama za obezbeđenje letenja;
- 6) u prilikama koje zahtevaju da se produži započeti rad čije bi obustavljanje ili prekidanje imalo štetne posledice za operativnu sposobnost komande, jedinice, odnosno ustanove ili bi nanelo znatnu materijalnu štetu ili ugrozilo život i zdravlje vojnih lica i drugih građana.”

Član 18.

U članu 87. stav 3. posle reči: „zatvora” tačka se zamenjuje zapetom i dodaju se reči: „osim licu koje izuzetno, po posebnoj odluci suda, izrečenu kaznu zatvora do jedne godine izvršava u prostorijama u kojima stanuje, uz dozvolu da napušta prostorije u kojima stanuje, radi vršenja dužnosti po potrebi službe.”

Stav 4. menja se i glasi:

„Profesionalnom vojnom licu udaljenom od dužnosti iz člana 77. stav 2. ovog zakona, kao i licu koje izuzetno, po posebnoj odluci suda, izrečenu kaznu zatvora do jedne godine izvršava u prostorijama u kojima stanuje, uz dozvolu da napušta prostorije u kojima stanuje, radi vršenja dužnosti po potrebi službe, dok traje udaljenje pripada naknada plate u visini koju utvrdi ministar odbrane.”

Član 19.

U članu 88. stav 2. menja se i glasi:.

„Profesionalnom vojnom licu u radnom odnosu na određeno vreme kome prestane služba u Vojsci Srbije zbog toga što je oglašen nesposobnim za dužnost za koju je primljen na određeno vreme usled profesionalne bolesti ili povrede na radu u toku trajanja ugovorenog roka, ili ako mu služba u Vojsci Srbije prestane zbog ukidanja formacijskog mesta, pripada otpremnina u visini do trostrukog iznosa bruto plate koja bi mu pripadala u poslednjem mesecu pre prestanka službe, zavisno od vremena provedenog u službi na određeno vreme, u skladu sa propisom koji donosi ministar odbrane.”

Član 20.

Član 89. briše se.

Član 21.

Posle člana 93. dodaju se odeljak 3a Naknade i pomoći u slučaju smrti, bolesti i rođenja i čl. 93a–93d, koji glase:

„3a Naknade i pomoći u slučaju smrti, bolesti i rođenja

Član 93a

Profesionalno vojno lice ima pravo na naknadu pogrebnih troškova u slučaju smrti člana uže porodice, ako to pravo nije ostvareno po drugom propisu.

Pravo na naknadu pogrebnih troškova u slučaju smrti profesionalnog vojnog lica ima član uže porodice ili lice koje je snosilo troškove sahrane.

Profesionalno vojno lice ima pravo na solidarnu pomoć u slučaju rođenja, usvojenja deteta, kao i smrti člana njegove uže porodice, a član uže porodice u slučaju smrti profesionalnog vojnog lica.

Profesionalnom vojnom licu može se dodeliti solidarna pomoć u slučaju njegove duže ili teže bolesti, odnosno duže ili teže bolesti člana njegove uže porodice.

Član 93b

Jednokratna novčana pomoć pripada članovima porodice profesionalnog vojnog lica ako za vreme službe ili vršenja dužnosti u vezi sa službom u Vojsci Srbije bez svoje krivice pogine ili umre od zadobijene rane ili povrede, odnosno umre od bolesti koja je nastala ili se pogoršala kao neposredna posledica službe ili vršenja dužnosti u vezi sa službom u Vojsci Srbije, ako to pravo nisu ostvarili po drugom propisu.

Profesionalno vojno lice koje pod uslovima iz stava 1. ovog člana zadobije ranu, povredu ili bolest koja je nastala ili se pogoršala kao neposredna posledica službe ili vršenja dužnosti u vezi sa službom u Vojski Srbije, pa zbog toga nastupi oštećenje njegovog organizma od najmanje 20% ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć čija se visina određuje prema stepenu telesnog oštećenja, odnosno bolesti.

Nehat se neće smatrati krivicom u smislu ovog člana.

Stepen telesnog oštećenja iz stava 2. ovog člana utvrđuje se prema propisima kojima se uređuju prava vojnih invalida.

Član 93v

Deca profesionalnog vojnog lica poginulog ili umrlog od zadobijene rane, povrede odnosno bolesti pod uslovima iz člana 93b stav 1. ovog zakona, a koja su na redovnom školovanju, imaju pravo na naknade u vezi sa školovanjem ako ne ostvaruju stipendiju po drugom osnovu, u skladu sa ovim zakonom.

Član 93g

Vojniku na služenju vojnog roka, licu u rezervnom sastavu dok se nalazi na vojnoj dužnosti u Vojski Srbije, učeniku i kadetu vojnoškolske ustanove i licu na drugom stručnom osposobljavanju za oficire i podoficire, odnosno njihovim članovima uže porodice pripada pravo na jednokratnu novčanu pomoć i pravo na naknade u vezi sa školovanjem, pod uslovima koji su predviđeni za profesionalno vojno lice u skladu sa ovim zakonom.

Pravo na naknadu pogrebnih troškova ima član uže porodice, odnosno lice koje je snosilo troškove sahrane, u slučaju da lice iz stava 1. ovog člana:

- a) pogine ili umre za vreme službe u Vojski Srbije;
- b) umre u zdravstvenoj ustanovi u koju je za vreme službe u Vojski Srbije upućeno i zadržano na lečenju i po prestanku službe.

Pravo na naknadu stvarnih troškova prevoza posmrtnih ostataka do mesta sahrane imaju članovi uže porodice, odnosno lice koje je snosilo te troškove u slučaju da lice iz stava 1. ovog člana:

- a) pogine ili umre za vreme službe u Vojski Srbije;
- b) umre u zdravstvenoj ustanovi u koju je za vreme službe u Vojski Srbije upućeno i zadržano na lečenju;
- v) umre u zdravstvenoj ustanovi, a prethodno je otpušteno iz Vojske Srbije zbog pogoršanja oboljenja koje je imalo pre stupanja u Vojsku Srbije, dok ostvaruje zdravstvenu zaštitu prema propisu koji uređuje zdravstveno osiguranje vojnih osiguranika.

Član 93d

Bliže uslove, način ostvarivanja i visinu naknada i pomoći u slučaju smrti, bolesti i rođenja propisuje ministar odbrane, uz saglasnost Vlade.”

Član 22.

U članu 110. stav 1. reči: „odnosno podoficiru” zamenjuju se rečima:

„ podoficiru, odnosno profesionalnom vojniku po ugovoru na neodređeno vreme”.

Tačka 5) menja se i glasi:

„5) ako presudom vojnog disciplinskog suda bude osuđen na disciplinsku kaznu gubitak čina ili gubitak službe – danom izvršnosti presude;”.

U tački 8) posle reči: „supstanci” a pre tačke i zapete dodaju se reči: „ili alkohola.”

U tački 9) podtačka (1) posle reči: „života” i crtice dodaju se reči:

„ profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme,”

Posle tačke 10) dodaju se tač. 11) i 12), koje glase:

„11) ako bude osuđen na безусловnu kaznu zatvora u trajanju dužem od jedne godine –danom pravnosnažnosti presude;

12) i u ostalim slučajevima predviđenim ugovorom o radu.”

U st. 3. i 4. reči: „odnosno podoficiru” zamenjuju se rečima: „podoficiru, odnosno profesionalnom vojniku po ugovoru na neodređeno vreme”.

U stavu 5. posle reči: „vreme” dodaju se reči: „i profesionalnom vojniku po ugovoru na neodređeno vreme”.

Član 23.

U članu 112. stav 2. posle reči: „posebne nege deteta” dodaju se reči: „i dok se zaposleni nalazi u statusu lečenja – bolovanja.”

U stavu 3. tačka 5) menja se i glasi:

„5) ako presudom vojnog disciplinskog suda bude osuđen na disciplinsku kaznu gubitak čina ili gubitak službe – danom izvršnosti presude;”.

U tački 7) posle reči: „supstanci” a pre tačke i zapete dodaju se reči: „ili alkohola.”

Posle tačke 8) dodaju se tač. 9), 10) i 11), koje glase:

„9) ako bude osuđen na безусловnu kaznu zatvora u trajanju dužem od jedne godine – danom pravnosnažnosti presude;

10) na njegov zahtev;

11) i u ostalim slučajevima predviđenim ugovorom o radu.”

Stav 4. menja se i glasi:

„Profesionalnom vojniku po ugovoru na određeno vreme služba u Vojsci Srbije prestaje po sili zakona kada navrši 40 godina penzijskog staža i 53 godine života, sa pravom na penziju.”

Član 24.

U članu 116. stav 2. reči: „tačka 1.” zamenjuju se rečima: „tač. 1. i 5.”.

Član 25.

Član 117. menja se i glasi:

„Član 117.

Profesionalnom vojnom licu služba u Vojsci Srbije prestaje na osnovu akta o prestanku profesionalne vojne službe.

Akt o prestanku profesionalne vojne službe je naredba o prestanku profesionalne vojne službe, a u slučaju donošenja izvršne presude vojnog

disciplinskog suda kojom je izrečena disciplinska kazna gubitak čina ili gubitak službe – naredba o izvršenju disciplinske kazne.

Licu za koje je donet akt o prestanku službe, a nalazi se na dužnosti prestaje služba danom predaje dužnosti, a lice koje se ne nalazi na dužnosti – danom kada akt o prestanku službe postane konačan.

Rok za predaju dužnosti ne može biti duži od 30 dana od dana dostavljanja konačnog akta o prestanku profesionalne vojne službe.

Izuzetno, ako lice koje se nalazi na dužnosti ne preda dužnost u roku od 30 dana od dana konačnosti akta o prestanku službe, predaja dužnosti realizuje se komisijski u novom roku od pet dana i taj dan smatra se danom prestanka službe.

Za lice kome služba prestaje iz razloga predviđenih u članu 110. stav 1. tačka 5. i članu 112. stav 3. tačka 5. ovog zakona, akt o prestanku službe, u izvršenju presude, donosi nadležni starešina odmah po prijemu presude, a služba se računa do izvršnosti presude vojnog disciplinskog suda.

Za lice kome je prestala služba zbog neopravdanog izostanka sa službe ili zbog gubitka čina ne donosi se akt o predaji dužnosti.

Za umrlo lice ne donosi se akt o prestanku službe i predaji dužnosti.”

Član 26.

U članu 129. tačka 7) menja se i glasi:

„7) ako presudom vojnog disciplinskog suda bude osuđen na disciplinsku kaznu gubitak službe – danom izvršnosti presude;”.

U tački 8) posle reči: „supstanci” a pre tačke i zapete dodaju se reči: „ili alkohola.”

Član 27.

U članu 131. tačka 1) reči: „-danom dostavljanja pravosnažnog rešenja o utvrđivanju gubitka radne sposobnosti” zamenjuju se rečima: „- u roku ne dužem od 30 dana od dana dostavljanja pravosnažnog rešenja o utvrđivanju gubitka radne sposobnosti.”

Član 28.

U članu 134. stav 1. tačka 7v) menja se i glasi:

„7v) o uvećanoj plati i naknadi plate (čl. 84. i 85) .”

Posle tačke 7g) dodaje se tačka 7d), koja glasi:

„7d) o plati, naknadi troškova i drugim primanjima za vreme raspoređivanja van Vojske Srbije odnosno privremenog upućivanja u drugi državni organ ili pravno lice (član 90. st. 1. i 2);”.

U tački 8) reči: „(član 80. i član 90. st. 2. do 5)” zamenjuju se rečima: „(član 80. i član 90. st. 3. do 5. i član 90a);”.

Posle tačke 9) dodaje se tačka 9a), koja glasi:

„9a) o naknadama i pomoći u slučaju smrti, bolesti i rođenja (član 93a);”.

Član 29.

U članu 136. stav 1. tačka 2a) menja se i glasi:

„2a) rešava o stanjima u službi profesionalnih vojnika po ugovoru, podoficira i oficira zaključno sa činom kapetana prve klase raspoređenih i postavljenih na formacijska mesta van Vojske Srbije;”.

Posle tačke 2a) dodaje se tačka 2b) tako da glasi:

„2b) proizvodi u početni čin podoficira na službi van Vojske Srbije;”

Član 30.

U članu 137. stav 1. tačka 1) menja se i glasi:

„1) rešava o stanjima u službi profesionalnih vojnika po ugovoru, podoficira i oficira do čina kapetana prve klase u Vojsci Srbije;”.

U tački 2) posle reči: „podoficira” dodaju se reči: „na službi u Vojsci Srbije.”

Član 31.

Član 138. briše se.

Član 32.

U članu 152. stav 4. reči: „niti vodniku” zamenjuju se rečima: „vodniku, niti profesionalnom vojniku po ugovoru na neodređeno vreme u činu razvodnika”.

U stavu 5. reči: „odnosno podoficira” zamenjuju se rečima: „podoficira, odnosno profesionalnog vojnika po ugovoru na neodređeno vreme.”

Član 33.

U članu 154. st. 1 i 2. reči: „vojniku na služenju vojnog roka” brišu se.

Stav 3. briše se.

Član 34.

Posle člana 154. dodaje se član 154a, koji glasi:

„Član 154a

„Vojniku na služenju vojnog roka mogu se izreći sledeće disciplinske mere:

- 1) opomena;
- 2) ukor;
- 3) zabrana izlaska iz kasarne ili drugog vojnog objekta u trajanju do pet dana;
- 4) prekoredna služba u trajanju do tri smene;
- 5) zabrana udaljenja iz posebnih prostorija u vojnom objektu do pet dana, koju vojniku na služenju vojnog roka mogu da izriču pretpostavljene starešine na položaju komandira čete ili višem položaju.

Vojniku na služenju vojnog roka mogu se izreći sledeće disciplinske kazne:

- 1) vraćanje u prethodni čin;
- 2) oduzimanje čina;
- 3) zabrana udaljenja iz posebnih prostorija u vojnom objektu u trajanju do deset dana.

Vreme provedeno na izdržavanju disciplinske mere i disciplinske kazne zabrana udaljenja iz posebnih prostorija u vojnom objektu u trajanju preko dva dana, ne računa se u služenje vojnog roka.”

Član 35.

Propisi za izvršenje ovog zakona doneće se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do donošenja propisa iz stava 1. ovog člana primenjivaće se propisi koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, u delu u kojem nisu u suprotnosti sa ovim zakonom.

Član 36.

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe čl. 231-239. Zakona o Vojsci Jugoslavije („Službeni list SRJ”, br. 43/94, 28/96, 44/99, 74/99, 3/02 i 37/02, „Službeni list SCG”, br. 7/05 i 44/05 i „Službeni glasnik RS”, br. 116/07, 88/09 i 101/10 - dr. zakon).

Član 37.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

O B R A Z L O Ž E N J E

I. USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbi člana 97. tačka 17. Ustava Republike Srbije prema kojoj Republika Srbija uređuje i obezbeđuje druge odnose od interesa za Republiku Srbiju, u skladu sa Ustavom i u odredbi člana 141. stav 2. Ustava prema kojoj se o Vojsci Srbije donosi zakon.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Razlog za donošenje ovog zakona ogleda se u stvaranju mogućnosti za poboljšanje položaja profesionalnih vojnih lica, posebno kategorije profesionalnih vojnika na službi u Vojsci Srbije, kao i otklanjanju uočenih pravnih praznina i nepreciznosti u pojedinim rešenjima koje stvaraju teškoće u tumačenju odredaba zakona.

Predloženim izmenama i dopunama stvaraju se uslovi za obezbeđenje povoljnijeg položaja profesionalnih vojnika na službi u Vojsci Srbije u pogledu stvaranja mogućnosti za prijem istih, nezavisno od propisanih godina života, ukoliko potrebe službe zahtevaju, bez konkursa, na službu u Vojsku Srbije na neodređeno vreme, nakon najmanje tri godine neprekidne službe u svojstvu profesionalnog vojnika po ugovoru na određeno vreme.

Isto tako, predloženim izmenama stvaraju se uslovi za obezbeđenje povoljnijeg položaja profesionalnih pripadnika Vojske Srbije, posebno u delu koji se odnosi na ostvarivanje pojedinih naknada koje su bile propisane glavom XV – Zdravstveno osiguranje Zakona o Vojsci Jugoslavije, a koje su sada predviđene članom 21. Predlogom zakona o izmenama i dopunama Zakona o Vojsci Srbije, kojim je propisano da se nakon člana 93. dodaje odeljak 3a Naknade i pomoći u slučaju smrti, bolesti i rođenja i čl. 93a–93d kojima su regulisane predmetne naknade. Takođe se preciziraju odredbe koje se odnose na disciplinsku odgovornost pripadnika Vojske Srbije kao i pojedina stanja u službi.

Cilj koji treba postići donošenjem ovog zakona je obezbeđivanje efikasnog funkcionisanja Vojske Srbije, uz istovremeno stvaranje uslova za poboljšanje položaja profesionalnih pripadnika Vojske Srbije.

Donošenje ovog zakona je neophodno, jer predložena materijalna rešenja predstavljaju zakonodavnu materiju i ne mogu biti uređena i usklađena podzakonskim aktima za izvršenje Zakona o Vojsci Srbije.

III. OBJAŠNJENJE POJEDINAČNIH REŠENJA

Članom 1. Predloga zakona predviđa se izmena člana 9. u smislu da se pored oficira i podoficira koji čine profesionalna vojna lica precizira i treća kategorija kadra u okviru profesionalnih vojnih lica, profesionalni vojnik po ugovoru i ujedno se dodaje kategorija kadra profesionalnog vojnika po ugovoru na neodređeno vreme.

Članom 2. Predloga zakona u članu 19. Zakona precizira se da načelnik Generalštaba Vojske Srbije komanduje Vojskom Srbije u skladu sa zakonom, odlukama predsednika Republike i aktima komandovanja, a da lica na komandnim dužnostima komanduju sastavima Vojske Srbije u skladu sa zakonom i aktima komandovanja. Takođe, vrši se izmena stava 2. tako što se u delu nadležnosti načelnika Generalštaba Vojske Srbije predlaže da postavlja, unapređuje, raspoređuje, premešta i razrešava oficire u Vojsci Srbije do čina kapetana prve klase i odlučuje o prestanku njihove službe, na predlog neposredno potčinjenih starešina.

Članom 3. Predloga zakona vrši se dopuna u članu 32. Zakona u smislu preciziranja da ministar odbrane, na predlog načelnika Generalštaba Vojske Srbije uređuje drugo stručno osposobljavanje za oficire i podoficire.

Članom 4. Predloga zakona vrši se izmena u članu 39. Zakona tako što se predviđa da se opšti uslovi u pogledu godina života za prijem profesionalnog vojnog lica, u svojstvu profesionalnog vojnika, menjaju i iznose 35 godina života.

Članom 5. Predloga zakona predlaže se izmena člana 42. Zakona u smislu da se profesionalni vojnik po ugovoru na određeno vreme, nezavisno od propisanih uslova u pogledu godina života, može, ukoliko potrebe službe zahtevaju, bez konkursa primiti na službu u Vojsci Srbije u svojstvu profesionalnog vojnika po ugovoru na neodređeno vreme, nakon najmanje tri godine neprekidne službe u svojstvu profesionalnog po ugovoru na određeno vreme, predlaže se sadržina ugovora na neodređeno vreme kao i izmena stava 3. navedenog člana u smislu predloga da se ugovor o radu na određeno vreme produžava do ispunjenja uslova za penziju koji su propisani zakonom kojim se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje.

Članom 6. Predloga zakona predlaže se dopuna člana 44. Zakona u smislu uvođenja kategorije profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme, kao i mogućnost da se u svojstvu profesionalnog vojnika po ugovoru na određeno vreme primi i vojnik na služenju vojnog roka, nakon odsluženja vojnog roka, vojnik u rezervi i pripadnik aktivne rezerve.

Članom 7. Predloga zakona predlaže se dopuna člana 46. Zakona u smislu mogućnosti prevođenja iz jednog roda ili službe u drugi rod ili službu i kategorije profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme.

Članom 8. Predloga zakona predviđa se izmena naziva Odeljka iznad člana 55. Zakona tako da isti glasi: „2. Unapređenje oficira, podoficira i profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme”.

Članom 9. Predloga zakona predlaže se dopuna člana 55. Zakona u smislu dodavanja kategorije kadra profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme koji su obavezni da ispunjavaju opšte uslove radi unapređenja u viši čin.

Članom 10. Predloga zakona predviđa se izmena člana 58. Zakona u smislu propisivanja uslova koje pored opštih uslova treba da ispunjava profesionalni vojnik po ugovoru na neodređeno vreme da bi se unapredio u viši čin.

Članom 11. Predloga zakona predviđena je dopuna člana 67. Zakona kojom se stanja u službi predviđaju i za profesionalne vojnike po ugovoru na neodređeno vreme i precizira se da profesionalni vojnik po ugovoru na određeno vreme u toku službe može biti na dužnosti koja je ugovorena, udaljen od dužnosti i na lečenju, odnosno na bolovanju najkasnije do isteka ugovorenog roka.

Članom 12. Predloga zakona predviđa se dopuna člana 68. u smislu da se i kategorija kadra profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme postavlja na formacijsko mesto prema potrebama službe.

Članom 13. Predloga zakona predviđa se dopuna člana 69. tako što se dodaje kategorija profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme i precizira da se i profesionalni vojnik po ugovoru može postaviti na dužnost u okviru drugog roda ili službe samo uz svoj pristanak.

Članom 14. Predloga zakona vrši se dopuna člana 72v Zakona u smislu mogućnosti raspoređivanja i kategorije profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme.

Članom 15. Predloga zakona vrši se dopuna člana 76. Zakona u smislu dodavanja kategorije profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme i mogućnosti njihovog stavljanja u stanje u službi na raspolaganju.

Članom 16. Predloga vrši se dopuna člana 76a u smislu dodavanja kategorije profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme i određivanja stanja mirovanja i ovoj kategoriji kadra.

Članom 17. Predloga zakona vrši se izmena člana 83. Zakona u smislu definisanja i taksativno nabrojanih slučajeva koji se smatraju radom dužim od punog

radnog vremena kada profesionalnom vojnom licu ne pripada uvećana plata. Navedeni predlog dopune člana 83. je u skladu sa životnim situacijama koje su se javljale u praksi i koje su izazivale nedoumice i različita tumačenja.

Članom 18. Predloga zakona predviđa se izmena člana 87. u smislu da lice koje po posebnoj odluci suda, izrečenu kaznu zatvora do jedne godine izvršava u prostorijama u kojima stanuje, uz dozvolu da napušta prostorije u kojima stanuje, radi vršenja dužnosti po potrebi službe ima pravo na naknadu plate. Imajući u vidu navedeno pojavila se potreba za usaglašavanjem odredbi važećeg Zakona o Vojsci Srbije sa odredbama Zakona o izvršenju krivičnih sankcija („Službeni glasnik RS”, br. 55/14 i 35/19), budući da je odredbom člana 87. stav 3. važećeg Zakona o Vojsci Srbije propisano da profesionalnom vojnom licu ne pripada naknada plate ako je pravnosnažnom odlukom osuđeno na bezuslovnu kaznu zatvora. Na ovaj način bi se jasno napravila razlika između profesionalnog vojnog lica udaljenog od dužnosti radi izdržavanja kazne zatvora u Zavodu za izvršenje krivičnih sankcija, od profesionalnog vojnog lica udaljenog od dužnosti radi izdržavanja kazne zatvora u prostorijama u kojima stanuje, sa mogućnošću napuštanja istih radi obavljanja posla.

Članom 19. Predloga zakona predlaže se izmena člana 88. Zakona u smislu preciziranja kategorije kadra profesionalnih vojnih lica na određeno vreme i prava na otpremninu u slučaju kada istima prestane služba u Vojsci Srbije iz taksativno navedenih razloga.

Članom 20. Predloga zakona briše se član 89. Zakona s obzirom da se naknade koje pripadaju profesionalnim vojnim licima i članovima njihovih porodica u slučaju bolesti i smrti profesionalnog vojnog lica odnosno članova njegove porodice predlažu novim Odeljkom ovog predloga zakona.

Članom 21. Predloga zakona predlaže se da se posle člana 93. Zakona dodaju odeljak „3a Naknade i pomoći u slučaju smrti, bolesti i rođenja” i čl. 93a – 93d.

Članom 93a Predloga zakona predlaže se da profesionalno vojno lice ima pravo na naknadu pogrebnih troškova u slučaju smrti člana uže porodice, kao i pravo na naknadu pogrebnih troškova za člana uže porodice ili lice koje je snosilo troškove sahrane u slučaju smrti profesionalnog vojnog lica. Takođe, regulisana je mogućnost dodele solidarne pomoći profesionalnom vojnom licu u slučaju njegove duže i teže bolesti, odnosno duže i teže bolesti člana njegove uže porodice.

Članom 93b Predloga zakona predviđeno je pravo na jednokratnu novčanu pomoć članovima porodice profesionalnog vojnog lica koje za vreme službe ili vršenja dužnosti u vezi sa službom u Vojsci Srbije bez svoje krivice pogine ili umre, odnosno pravo na jednokratnu novčanu pomoć profesionalnom vojnom licu kod koga je nastupilo oštećenje njegovog organizma od najmanje 20% za vreme službe ili vršenja dužnosti u vezi sa službom u Vojsci Srbije.

Članom 93v Predloga zakona reguliše se pravo dece profesionalnog vojnog lica poginulog ili umrlog za vreme službe ili vršenja dužnosti u vezi sa službom u Vojsci Srbije, na naknade u vezi sa školovanjem, ukoliko ne ostvaruju učeničke ili studentske stipendije.

Članom 93g stav 1. Predloga zakona propisano je pravo na jednokratnu novčanu pomoć i pravo na naknade u vezi sa školovanjem za vojnika na služenju vojnog roka, lice u rezervnom sastavu kad se nalazi na vojnoj dužnosti u Vojsci Srbije, učenika i kadeta vojnoškolske ustanove i lice na drugom stručnom osposobljavanju za oficire i podoficire, odnosno za članove njihove uže porodice, pod istim uslovima koji važe za profesionalna vojna lica. Takođe, st. 2. i 3. istog člana Zakona predviđeno je, pod određenim uslovima, pravo na naknadu pogrebnih troškova i pravo na naknadu stvarnih troškova prevoza posmrtnih ostataka do mesta sahrane licu koje je snosilo te troškove, u slučaju smrti vojnika na služenju vojnog roka, lica u rezervnom sastavu kad se nalazi na vojnoj dužnosti u Vojsci Srbije, učenika i kadeta vojnoškolske ustanove i lica na drugom stručnom osposobljavanju za oficire i podoficire.

Članom 93d Predloga zakona predviđen je pravni osnov za donošenje podzakonskog propisa kojim bi se bliže uredili uslovi, način ostvarivanja i visina naknada i pomoći u slučaju smrti, bolesti i rođenja.

Članom 22. Predloga zakona vrši se dopuna člana 110. u smislu da se u okviru razloga za prestanak službe oficira, podoficira i profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme precizira dan izvršnosti presude vojnog disciplinskog suda kojom se isti osuđuju na disciplinsku kaznu gubitak čina ili gubitak službe, dodaje se i situacija kada se posle lečenja od bolesti zavisnosti ponovo utvrdi upotreba alkohola, takođe vrši se dopuna u smislu predviđanja uslova u pogledu dužine trajanja staža i godina starosti za prestanak profesionalne vojne službe i kategoriji profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme i predlaže se da razlog za prestanak službe svih kategorija kadra zaposlenih na neodređeno vreme bude ukoliko isti budu osuđeni na bezuslovnu kaznu zatvora u trajanju dužem od jedne godine – danom pravnosnažnosti presude, kao i iz ostalih razloga predviđenih ugovorom o radu. Vršiti se izjednačavanje svih kategorija kadra zaposlenih na neodređeno vreme dodavanjem profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme i u delu koji se odnosi na uslove za prestanak službe po potrebi službe kao i mogućnost prestanka službe po potrebi službe sa pravom na starosnu penziju nakon najmanje 45 godina života i neprekidno provedenih 20 godina efektivne službe u Vojsci Srbije nakon ispunjenja određenih uslova.

Članom 23. Predloga zakona vrši se dopuna odredbe člana 112. Zakona u smislu da se profesionalnom vojniku po ugovoru na određeno vreme radni odnos produžava nakon isteka roka koji je predviđen u ugovoru i sve dok se nalazi u statusu lečenje – bolovanje imajući u vidu da se dešavalo da zaposleni zadobiju teške telesne povrede pri izvršavanju zadataka, da lečenje i oporavak traju duži vremenski period, a u međuvremenu istekne ugovor o radu, a kako isti ne može proći lekarski pregled prestaje mu služba na određeno vreme. Takođe se u članu 112. predlaže dopuna u delu koji se odnosi na razloge za prestanak službe pre isteka ugovorenog roka za profesionalne vojnike po ugovoru na određeno vreme, kao i da profesionalnom vojniku po ugovoru na određeno vreme služba u Vojsci Srbije prestaje po sili zakona kada navršiti 40 godina penzijskog staža i 53 godine života, sa pravom na penziju.

Članom 24. Predloga zakona predlaže se dopuna člana 116. Zakona tako što se predviđa da se predlog za prestanak službe profesionalnog vojnika po ugovoru na određeno vreme i u slučaju gubitka čina ili u slučaju postojanja izvršne presude vojnog disciplinskog suda kojom se osuđuje na disciplinsku kaznu gubitak službe, dostavlja starešini nadležnom za donošenje akta o prestanku službe u roku od 15 dana od dana kada je nastao razlog prestanak službe.

Članom 25. Predloga zakona predviđa se izmena člana 117. Zakona kako bi se iz Zakona o Vojsci Srbije izbrisao pojam i posledice akta o razrešenju, tj. rešenja o razrešenju, koje donosi starešina na položaju komandanta bataljona ili njemu ravan ili viši starešina, jer se donošenje ovog rešenja u praksi pokazalo bespotrebno čak u određenim slučajevima i štetnim. Ovo iz razloga što se naredbom o prestanku službe sve rešava u vezi daljeg statusa lica, kao što je slučaj i sa civilnim licima u Vojsci (za koje se ne donosi akt o razrešenju već samo rešenje o prestanku službe), tako da se pokazalo da donošenje posebnog rešenja o razrešenju samo bespotrebno produžava postupak prestanka službe lica, s obzirom da se i protiv tog rešenja može uložiti žalba i pokrenuti upravni spor. Pored navedenog, rešenjem o razrešenju konstatuje se činjenica već utvrđena i konstitutivno uređena naredbom o prestanku službe, tako da ono ima više deklaratorni karakter.

Članom 26. Predloga zakona predlaže se dopuna člana 129. Zakona u smislu da civilnim licima na službi u Vojsci Srbije može prestat služba bez njihove saglasnosti ako se posle lečenja od bolesti zavisnosti ponovo utvrdi upotreba alkohola.

Članom 27. Predloga zakona predviđa se izmena člana 131. Zakona u smislu da civilnom licu na službi u Vojsci Srbije služba prestaje po sili zakona u roku ne dužem od 30 dana od dana dostavljanja pravnosnažnog rešenja o utvrđivanju gubitka radne sposobnosti.

Članom 28. Predloga zakona predlaže se izmena člana 134. Zakona iz razloga što su dodate ili dopunjene pojedine tačke predmetnog člana koji se odnosi na vojne službenike i vojne nameštenike, a koje upućuju na shodnu primenu odredaba koje se primenjuju za profesionalna vojna lica.

Članom 29. Predloga zakona predviđa se dopuna člana 136. Zakona u smislu preciziranja ovlašćenja ministra odbrane da rešava o stanjima u službi podoficira i oficira zaključno sa činom kapetana prve klase, raspoređenih i postavljenih na formacijska mesta van Vojske Srbije, kao i ovlašćenje da proizvodi u početni čin podoficira na službi van Vojske Srbije.

Članom 30. Predloga zakona predviđa se dopuna člana 137. Zakona u smislu preciziranja ovlašćenja načelnika Generalštaba Vojske Srbije da rešava o stanjima u službi profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme, podoficira i oficira do čina kapetana prve klase u Vojsci Srbije, kao i ovlašćenje da proizvodi u početni čin podoficira na službi u Vojsci Srbije.

Članom 31. Predloga zakona predlaže se brisanje člana 138. Zakona iz razloga usklađivanja sa prethodnim predlozima u vezi sa ukidanjem donošenja rešenja o razrešenju, a iz razloga što se u praksi pojavljuje problem da u postupku prestanka službe profesionalnog vojnog lica koegzistiraju dva upravna akta (naredba o prestanku profesionalne vojne službe i rešenje o razrešenju), čime se daje mogućnost stranci da u istoj upravnoj stvari paralelno vodi dva postupka i to kako protiv naredbe o prestanku profesionalne vojne službe, tako i protiv rešenja o razrešenju.

Članom 32. Predloga zakona predlaže se izmena člana 152. Zakona i predviđa se da se disciplinska kazna „vraćanje u prethodni čin” ne može izreći potporučniku, vodniku, niti profesionalnom vojniku po ugovoru na neodređeno vreme u činu razvodnika, kao i da disciplinska kazna „gubitak čina” povlači i gubitak službe oficira, podoficira, odnosno profesionalnog vojnika po ugovoru na neodređeno vreme.

Članom 33. Predloga zakona predlaže se da se u članu 154. Zakona briše kategorija vojnika na služenju vojnog roka.

Članom 34. Predloga zakona predlaže se da se posle člana 154. Zakona doda član 154a koji predviđa disciplinske mere i disciplinske kazne koje se mogu izreći vojniku na služenju vojnog roka.

Članom 35. Predloga zakona definiše se da će se propisi za izvršenje ovog zakona doneti u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona i da će se do donošenja istih primenjivati propisi koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, u delu u kojem nisu u suprotnosti sa ovim zakonom.

Članom 36. Predloga zakona predviđa se da danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe čl. 231-239. Zakona o Vojsci Jugoslavije („Službeni list SRJ”, br. 43/94, 28/96, 44/99, 74/99, 3/02 i 37/02, „Službeni list SCG”, br. 7/05 i 44/05 i „Službeni glasnik RS”, br. 116/07, 88/09 i 101/10 – dr. zakon).

Članom 37. Predloga zakona predviđa se da ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

IV. PROCENA FINANSIJSKIH SREDSTAVA POTREBNIH ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za realizaciju predloga zakona obezbeđena su sredstva u skladu sa Zakonom o budžetu za 2025. godinu na razdelu 19 – Ministarstvo odbrane, šifra

izvora finansiranja 01 – Budžet, u okviru programa „Operacije i funkcionisanje MO i VS”:

1. programska aktivnost „Administracija i upravljanje” po kontima ekonomske klasifikacije:
 - 411 – Plate, dodaci i naknade zaposlenih, u ukupnom iznosu od 60.479.719.000 dinara,
 - 412 – Socijalni doprinosi na teret poslodavca, u ukupnom iznosu od 12.902.589.000 dinara
 - 414 – Socijalna davanja zaposlenima, u ukupnom iznosu od 870.240.000 dinara i
 - 415 – Naknade troškova za zaposlene, u ukupnom iznosu od 5.502.783.000 dinara
2. programska aktivnost „Operacije i funkcionisanje MO i VS” po kontima ekonomske klasifikacije:
 - 414 – Socijalna davanja zaposlenima, u ukupnom iznosu od 244.206.000 dinara,
 - 416 – Nagrade zaposlenima i ostali posebni rashodi, u ukupnom iznosu od 534.920.000 dinara,
 - 422 – Troškovi putovanja, u ukupnom iznosu od 1.315.663.000 dinara i

Sredstva za realizaciju Predloga zakona za 2026. i 2027. godinu, u okviru programa „Operacije i funkcionisanje MO i VS”, programska aktivnost „Administracija i upravljanje” biće planirana u okviru limita utvrđenih za razdeo Ministarstva odbrane.

V. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Razlozi za donošenje zakona po hitnom postupku, saglasno članu 167. Poslovnika Narodne skupštine („Službeni glasnik RS”, broj 20/12), ogledaju se u tome što bi nedonošenje istog po hitnom postupku moglo da prouzrokuje štetne posledice po bezbednost zemlje i rad Ministarstva odbrane i Vojske Srbije, s obzirom da se stvaranjem mogućnosti za prijem profesionalnih vojnika na službu u Vojsku Srbije na neodređeno vreme, nakon najmanje tri godine neprekidne službe u svojstvu profesionalnog vojnika po ugovoru na određeno vreme, omogućava efikasnija popuna, organizacija i funkcionisanje Vojske Srbije.

**PREGLED ODREĐABA KOJE JE MENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU
ZAKONA O IZMENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O VOJSCI SRBIJE**

Član 9.

Profesionalna vojna lica su:

- 1) oficir;
- 2) podoficir;
- 3) PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU.

Oficir je lice visokog obrazovanja, osposobljeno za obavljanje vojnih dužnosti, koje je u radnom odnosu na neodređeno vreme, odnosno na određeno vreme.

Podoficir je lice najmanje srednjeg obrazovanja, osposobljeno za obavljanje vojnih dužnosti, koje je u radnom odnosu na neodređeno vreme, odnosno na određeno vreme.

PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU JE LICE KOJE IMA NAJMANJE OSNOVNO OBRAZOVANJE, KOJE JE ODSLUŽILO VOJNI ROK POD ORUŽJEM ILI JE NA DRUGI NAČIN VOJNO OBUČENO I KOJE JE U RADNOM ODNOSU NA ODREĐENO VREME, ODNOSNO NA NEODREĐENO VREME RADI OBAVLJANJA VOJNIH DUŽNOSTI.

Član 19.

~~Načelnik Generalštaba i starešine Vojske Srbije komanduju i rukovode Vojskom Srbije u skladu sa zakonom i aktima komandovanja pretpostavljenih.~~

NAČELNIK GENERALŠTABA VOJSKE SRBIJE KOMANDUJE VOJSKOM SRBIJE U SKLADU SA ZAKONOM, ODLUKAMA PREDSEDNIKA REPUBLIKE SRBIJE I AKTIMA KOMANDOVANJA.

LICA NA KOMANDNIM DUŽNOSTIMA KOMANDUJU SASTAVIMA VOJSKE SRBIJE U SKLADU SA ZAKONOM I AKTIMA KOMANDOVANJA.

Načelnik Generalštaba:

- 1) predlaže plan razvoja i opremanja Vojske Srbije;
- 2) POSTAVLJA, UNAPREĐUJE, RASPOREĐUJE, PREMEŠTA I RAZREŠAVA OFICIRE U VOJSCI SRBIJE DO ČINA KAPETANA PRVE KLASI I ODLUČUJE O PRESTANKU NJIHOVE SLUŽBE, NA PREDLOG NEPOSREDNO POTČINJENIH STAREŠINA;
- 3) daje mišljenje ministru odbrane na njegov predlog za postavljenje, unapređenje i razrešenje i prestanak službe generala i starešina na dužnosti za koje je formacijom utvrđen čin generala, u skladu sa ovim zakonom;

4) postavlja, unapređuje, raspoređuje, premešta i razrešava podoficire i profesionalne vojnike i raspoređuje, premešta civilna lica na službi u Vojski Srbije i odlučuje o prestanku njihove službe, na predlog neposredno potčinjenih starešina;

5) predlaže plan popune Vojske Srbije i brojni raspored regruta u Vojski Srbije;

5a) donosi doktrinarna dokumenta nižeg nivoa;

tač. 6) i 7) (*brisane*)

8) utvrđuje planove obuke i usavršavanja profesionalnih vojnih lica i lica u rezervnom sastavu;

8a) donosi Kodeks časti pripadnika Vojske Srbije;

8b) upućuje profesionalne pripadnike Vojske Srbije na usavršavanje u organizaciji Vojske Srbije;

9) obavlja i druge poslove utvrđene zakonom.

Načelnik Generalštaba može ovlastiti neposredno potčinjene starešine u Vojski Srbije za obavljanje poslova iz stava 2. tač. 2. i 4. ovog člana, a komandante jedinica, ustanova i komandi za koje je propisan formacijski čin pukovnika i viši - za obavljanje poslova iz stava 2. tač. 4) i 8b) ovog člana.

Za izvršavanje akata koje donosi predsednik Republike, odnosno ministar odbrane i poslova komandovanja Vojskom Srbije, kao i drugih poslova utvrđenih zakonom, načelnik Generalštaba donosi pravila, naredbe, uputstva, direktive, odluke i naređenja.

Član 32.

Državljeni Republike Srbije stupaju u Vojsku Srbije na osnovu akta ovlašćenih organa o upućivanju u Vojsku Srbije po osnovu vojne obaveze ili na osnovu akta o prijemu u vojnu službu.

Državljeni Republike Srbije stupaju u Vojsku Srbije i na osnovu akta o prijemu u vojnoškolsku ustanovu radi školovanja za vojne dužnosti, odnosno na drugo stručno osposobljavanje za oficire i podoficire.

MINISTAR ODBRANE, NA PREDLOG NAČELNIKA GENERALŠTABA VOJSKE SRBIJE UREĐUJE DRUGO STRUČNO OSPOSABLJAVANJE ZA OFICIRE I PODOFICIRE IZ STAVA 2. OVOG ČLANA.

3. Prijem u profesionalnu vojnu službu

Član 39.

Za profesionalno vojno lice može biti primljen državljanin Republike Srbije koji ispunjava sledeće opšte uslove:

1) da je punoletan;

- 2) da je zdravstveno i psihofizički sposoban za službu u Vojsci Srbije;
- 3) da ima propisano obrazovanje;
- 4) da mu ranije nije prestajao radni odnos u državnom organu zbog teže povrede dužnosti iz radnog odnosa;
- 5) da nije osuđivan na kaznu zatvora od najmanje šest meseci;
- ~~6) da nije stariji od 30 godina ako se prima u svojstvu profesionalnog vojnika;~~
- 6) DA NIJE STARIJI OD 35 GODINA AKO SE PRIMA U SVOJSTVU PROFESIONALNOG VOJNIKA;
- 7) da nije stariji od 40 godina ako se prima u svojstvu podoficira, odnosno 45 godina ako se prima u svojstvu oficira;
- 8) da je bezbednosno proveren i da nema bezbednosnih smetnji za prijem u profesionalnu vojnu službu, u skladu sa propisima kojima je uređeno vršenje bezbednosne provere u Ministarstvu odbrane;
- 9) da je završio odgovarajuću vojnu obuku sa oružjem.

Profesionalna vojna lica primaju se u službu prema potrebi službe, na radna mesta propisana formacijom.

Akt o prijemu u profesionalnu vojnu službu lica koje ne ispunjava uslove iz stava 1. ovog člana ništav je.

Član 42.

~~Državljanin Republike Srbije koji ispunjava opšte uslove za prijem u profesionalnu vojnu službu može biti primljen u službu u Vojsci Srbije, radi popune komandi, jedinica i ustanova Vojske Srbije na određeno vreme do tri godine.~~

~~Ugovorom o radu na određeno vreme utvrđuju se čin, dužnost, mesto službovanja i trajanje službe, a mogu se uređivati i druga prava i obaveze.~~

~~Ugovor o radu na određeno vreme zaključuje se na vremenski period do tri godine i može se obnavljati, s tim da važnost poslednjeg ugovora ističe krajem godine u kojoj profesionalni vojnik, podoficir, odnosno oficir navršava 53 godine života.~~

~~Izuzetno od odredbe stava 3. ovog člana, po odluci ministra odbrane, ugovor o radu na određeno vreme licima na pojedinim formacijskim mestima ili određenih specijalnosti može se obnavljati do ispunjenja uslova za odlazak u penziju propisanih zakonom kojim se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje.~~

~~Profesionalni vojnik, odnosno podoficir u radnom odnosu na određeno vreme može se, nezavisno od propisanih uslova u pogledu godina života, ukoliko potrebe službe zahtevaju, bez konkursa primiti na službu u Vojsci Srbije na neodređeno vreme u svojstvu podoficira.~~

~~Ministar odbrane, na predlog načelnika Generalštaba uređuje drugo stručno osposobljavanje za oficira i podoficira iz stava 2. ovog člana.~~

ČLAN 42.

DRŽAVLJANIN REPUBLIKE SRBIJE KOJI ISPUNJAVA OPŠTE USLOVE ZA PRIJEM U PROFESIONALNU VOJNU SLUŽBU MOŽE BITI PRIMLJEN U SLUŽBU U VOJSCI SRBIJE, RADI POPUNE KOMANDI, JEDINICA I USTANOVA VOJSKE SRBIJE NA ODREĐENO VREME DO TRI GODINE.

UGOVOROM O RADU NA ODREĐENO VREME UTVRĐUJU SE ČIN, DUŽNOST, MESTO SLUŽBOVANJA I TRAJANJE SLUŽBE, A MOGU SE UREĐIVATI I DRUGA PRAVA I OBAVEZE.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VREME ZAKLJUČUJE SE NA VREMENSKI PERIOD DO TRI GODINE I MOŽE SE OBNAVLJATI DO ISPUNJENJA USLOVA ZA ODLAZAK U PENZIJU PROPISANIH ZAKONOM KOJIM SE UREĐUJE PENZIJSKO I INVALIDSKO OSIGURANJE.

PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU, ODNOSNO PODOFICIR U RADNOM ODNOSU NA ODREĐENO VREME, MOŽE SE, NEZAVISNO OD PROPISANIH USLOVA U POGLEDU GODINA ŽIVOTA, UKOLIKO POTREBE SLUŽBE ZAHTEVAJU, BEZ KONKURSA PRIMITI NA SLUŽBU U VOJSCI SRBIJE NA NEODREĐENO VREME U SVOJSTVU PODOFICIRA.

PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA ODREĐENO VREME, NEZAVISNO OD PROPISANIH USLOVA U POGLEDU GODINA ŽIVOTA, MOŽE SE, UKOLIKO POTREBE SLUŽBE ZAHTEVAJU, BEZ KONKURSA PRIMITI NA SLUŽBU U VOJSCI SRBIJE U SVOJSTVU PROFESIONALNOG VOJNIKA PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME, NAKON NAJMANJE TRI GODINE NEPREKIDNE SLUŽBE U SVOJSTVU PROFESIONALNOG VOJNIKA PO UGOVORU NA ODREĐENO VREME.

UGOVOROM O RADU NA NEODREĐENO VREME UTVRĐUJU SE ČIN, DUŽNOST I MESTO SLUŽBOVANJA, A MOGU SE UREĐIVATI I DRUGA PRAVA I OBAVEZE.

Član 44.

~~U svojstvu profesionalnog vojnika, u službu u Vojsci Srbije prima se lice na određeno vreme, pod uslovom da pored opštih uslova za prijem u profesionalnu vojnu službu ispunjava i posebne uslove.~~

ČLAN 44.

U SVOJSTVU PROFESIONALNOG VOJNIKA PO UGOVORU, U SLUŽBU U VOJSCI SRBIJE PRIMA SE LICE NA ODREĐENO VREME ODNOSNO NA NEODREĐENO VREME, POD USLOVOM DA PORED OPŠTIH USLOVA ZA PRIJEM U PROFESIONALNU VOJNU SLUŽBU ISPUNJAVA I POSEBNE USLOVE.

U SVOJSTVU PROFESIONALNOG VOJNIKA PO UGOVORU NA ODREĐENO VREME MOŽE SE PRIMITI I VOJNIK NA SLUŽENJU VOJNOG ROKA, NAKON ODSLUŽENJA VOJNOG ROKA, VOJNIK U REZERV I PRIPADNIK AKTIVNE REZERVE.

4. Prevođenje u drugi rod, odnosno službu

Član 46.

~~Oficir, odnosno podoficir, po zahtevu ili uz pristanak, može biti preveden iz jednog roda ili službe u drugi rod ili službu ako ima stručnu spremu za rod odnosno službu u koju se prevodi i ako potrebe popune to zahtevaju.~~

OFICIR, PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME, PO ZAHTEVU ILI UZ PRISTANAK MOŽE BITI PREVEDEN IZ JEDNOG RODA ILI SLUŽBE U DRUGI ROD ILI SLUŽBU AKO IMA STRUČNU SPREMU ZA ROD, ODNOSNO SLUŽBU U KOJU SE PREVODI I AKO POTREBE POPUNE TO ZAHTEVAJU.

Uslove i način prevođenja iz stava 1. ovog člana propisuje ministar odbrane.

~~2. Unapređivanje oficira i podoficira~~

2. UNAPREĐENJE OFICIRA, PODOFICIRA I PROFESIONALNIH VOJNIKA PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME

Član 55.

Za unapređenje u viši čin oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME treba da ispunjava sledeće opšte uslove:

- 1) da je postavljen na formacijsko mesto višeg čina;
- 2) da za poslednji period ocenjivanja pre unapređenja ima povoljnu ocenu;
- 3) da za poslednje dve godine pre unapređenja nije bezuslovno kažnjen za krivično delo kaznom zatvora najmanje tri meseca;
- 4) da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično delo za koje se goni po službenoj dužnosti, ni postupak pred vojnim disciplinskim sudom.

Pokretanje krivičnog postupka za krivično delo za koje se goni po službenoj dužnosti čini smetnju za unapređenje kad je doneto rešenje o sprovođenju istrage ili je podignut optužni predlog ili optužnica bez sprovođenja istrage, a pokretanje postupka pred vojnim disciplinskim sudom - kad je stupio na snagu optužni predlog vojnodisciplinskog tužioca.

Smatraće se da nije postojala smetnja za unapređenje u viši čin iz stava 2. ovog člana ako u ponovljenom postupku ili po zahtevu za zaštitu zakonitosti postupak bude obustavljen, ako bude doneta oslobađajuća presuda, ako optužba bude odbijena ili odbačena ili ako bude izrečena blaža kazna od kazne iz stava 1. tačka 3. ovog člana, odnosno smatraće se da nije postojala smetnja iz st. 1. i 3. ovog člana, ako postupak bude obustavljen, ako bude doneta oslobađajuća presuda ili ako optužba bude odbijena.

Oficir koji nema završenu vojnu akademiju, odnosno koji nema odgovarajuće visoko obrazovanje, a zatekao se u službi na dan stupanja na snagu ovog zakona, može napredovati do čina kapetana.

~~Član 58.~~

~~Radi unapređenja oficira i podoficira u viši čin utvrđuju se liste kandidata na osnovu kriterijuma koje utvrđuje ministar odbrane.~~

~~Predsednik Republike, ministar odbrane i načelnik Generalštaba mogu osnovati savetodavna tela radi obavljanja poslova iz stava 1. ovog člana.~~

ČLAN 58.

PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME KOJI ISPUNJAVA OPŠTE USLOVE MOŽE SE UNAPREDITI U NEPOSREDNO VIŠI ČIN, AKO JE U ČINU KOJI IMA PROVEO NAJMANJE ČETIRI GODINE SA OCENOM „NAROČITO SE ISTIČE“, PET GODINA SA OCENOM „ISTIČE SE“, ŠEST GODINA SA OCENOM „DOBAR“, SEDAM GODINA SA OCENOM „ZADOVOLJAVA“.

Glava VI
STANJA U SLUŽBI PROFESIONALNIH VOJNIH LICA
Vrste stanja u službi
Član 67.

Oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME može u toku službe biti:

- 1) na dužnosti;
- 2) na pripravničkom stažu;
- 3) na školovanju;
- 4) na lečenju, odnosno bolovanju;
- 5) na raspolaganju;
- 5a) u stanju mirovanja;
- 6) udaljen od dužnosti.

Oficir u radnom odnosu na određeno vreme, podoficir u radnom odnosu na određeno vreme i profesionalni vojnik PO UGOVORU NA ODREĐENO VREME u toku službe može biti na dužnosti koja je ugovorena, udaljen od dužnosti ili na lečenju, odnosno bolovanju najkasnije do isteka ugovorenog roka.

Postavljenje na dužnost

Član 68.

~~Oficir, odnosno podoficir postavlja se na formacijsko mesto prema potrebama službe.~~

OFICIR, PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME POSTAVLJA SE NA FORMACIJSKO MESTO PREMA POTREBAMA SLUŽBE.

Oficir, odnosno podoficir postavljen na formacijsko mesto van Vojske Srbije ima sva prava i obaveze oficira, odnosno podoficira postavljenog u Vojski Srbije, ako zakonom nije drukčije određeno.

Član 69.

Formacijskim mestima smatraju se formacijska mesta u Vojski Srbije, kao i radna mesta određena odgovarajućim aktima o sistematizaciji radnih mesta na koja se postavljaju profesionalna vojna lica raspoređena van Vojske Srbije.

Elementi formacijskog mesta iz stava 1. ovog člana određuju se prema propisanim kriterijumima za utvrđivanje formacija, odnosno formacijskih mesta u Vojsci Srbije.

Oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME po pravilu, postavlja se na formacijsko mesto, svog ili višeg čina, prema vrsti stručne spreme koju ima i rodu i službi kojoj pripada.

Oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME može se izuzetno, bez svog pristanka a po potrebi službe, postaviti na formacijsko mesto neposredno nižeg čina uz zadržavanje prava svog čina i položaja.

Oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME može se postaviti na dužnost u okviru drugog roda ili službe samo uz svoj pristanak.

Ako se neko formacijsko mesto ne može popuniti oficirom, odnosno podoficirom, na to formacijsko mesto može se uz njegov pristanak postaviti ili odrediti za zastupnika civilno lice na službi u Vojsci Srbije, odnosno državni službenik ili nameštenik, pod uslovom da ima odgovarajuće obrazovanje.

Ako se neko formacijsko, odnosno radno mesto ne može popuniti civilnim licem na službi u Vojsci Srbije, odnosno državnim službenikom ili nameštenikom, na to formacijsko, odnosno radno mesto može se uz njegov pristanak postaviti ili odrediti za zastupnika oficir, odnosno podoficir, pod uslovom da ima odgovarajuće obrazovanje.

Saglasnost za postavljenje ili određivanje za zastupnika iz st. 6. i 7. ovog člana daje načelnik Generalštaba ili starešina koga on ovlasti za formacijsko mesto u Vojsci Srbije, odnosno ministar odbrane ili lice koje on ovlasti za formacijsko mesto van Vojske Srbije.

Član 72v

~~Oficir, odnosno podoficir može se u toku službe raspoređivati.~~

OFICIR, PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME MOŽE SE U TOKU SLUŽBE RASPOREĐIVATI.

Pod rasporedom, u smislu ovog člana, podrazumeva se promena organizacijske celine, odnosno komande, jedinice ili ustanove Vojske Srbije zbog postavljenja na novu dužnost prilikom čega se ne menja mesto službovanja.

Profesionalna vojna lica nakon prijema u profesionalnu vojnu službu raspoređuju se u organizacijske celine, odnosno komande, jedinice ili ustanove Vojske Srbije, radi postavljenja na novu dužnost.

6. Stavljanje na raspolaganje

Član 76.

Oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME stavlja se na raspolaganje:

- 1) ako posle ukidanja formacijskog mesta na koje je bio postavljen ne može biti postavljen na drugu dužnost;
- 2) ako po prestanku razloga zbog kojih je stavljen u stanje u službi na lečenju i bolovanju ili zbog kojih je udaljen od dužnosti ne može biti postavljen na drugu dužnost;
- 3) ako nadležni organ zdravstvene službe oceni da je nesposoban za dužnost koju obavlja, a ne može biti postavljen na drugu dužnost;
- 4) ako je odlukom nadležnog organa profesionalnom vojnom licu raspoređenom van Vojske Srbije prestala služba, odnosno rad van Vojske Srbije zbog prestanka potrebe za tom službom, odnosno za tim radom, a ne može biti postavljeno na drugu dužnost;
- 5) ako je pravnosnažnom odlukom vojnog disciplinskog suda izrečena disciplinska kazna iz člana 152. stav 2. tačka 3) ovog zakona, a ne može biti postavljen na drugu dužnost.

Za vreme u kojem je na raspolaganju, oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME dužan je da vrši poslove koje mu odredi pretpostavljeni, a koji odgovaraju njegovom činu i zdravstvenoj sposobnosti.

Oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME može biti na raspolaganju najduže šest meseci i za to vreme zadržava prava svog čina i položaja, osim prava na napredovanje.

Oficiru, i ~~podoficiru~~ PODOFICIRU, ODNOSNO PROFESIONALNOM VOJNIKU PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME vreme provedeno na raspolaganju ne računa se u vreme potrebno za unapređenje.

6a Stanje mirovanja

Član 76a

Profesionalnom vojnom licu miruju prava i obaveze na službi i po osnovu službe u Vojski Srbije, osim onih za koje je ovim zakonom ili opštim aktom drugačije određeno, ako privremeno ne vrši službu zbog:

- 1) upućivanja na rad u inostranstvo, ili u okviru međunarodno-tehničke ili prosvetno-kulturne saradnje, u diplomatska, konzularna i druga predstavništva;
- 2) izbora, odnosno imenovanja na funkciju u državnom organu ili drugu javnu funkciju čije vršenje zahteva da privremeno prestane da radi kod poslodavca;
- 3) rada u strukturama međunarodne organizacije ili regionalne inicijative u skladu sa članom 72a stav 2. ovog zakona ili rada u inostranstvu u skladu sa članom 90a stav 4. ovog zakona.

Oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME kojem prava i obaveze iz stava 1. ovog člana miruju duže od šest meseci razrešava se dužnosti.

Oficir, ~~odnosno podoficir~~ PODOFICIR, ODNOSNO PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME -ima pravo da se, u roku od 15

dana od dana prestanka razloga zbog kojih mu je odobreno mirovanje iz stava 1. ovog člana, vrati na službu u Vojsci Srbije.

Član 83.

Zbog posebnih uslova pod kojima vrši službu u Vojsci Srbije, a naročito zbog učešća na vežbama, logorovanjima, manevrima i uzbunama, rada dužeg od punog radnog vremena, vršenja službe dežurstva i drugih oblika unutrašnje službe, nemogućnosti izbora radnog mesta i mesta službovanja, premeštaja, vršenja službe u svim uslovima, kao i zbog drugih vanrednih situacija prouzrokovanih potrebama operativne sposobnosti, profesionalnom vojnom licu utvrđuje se koeficijent za obračun plate koji je od 20% do 50% veći od koeficijenta koji se utvrđuje na osnovu položaja i čina, a u okviru sredstava za plate obezbeđenih u budžetu Republike Srbije namenjenom za finansiranje odbrane.

~~Pod radom dužim od punog radnog vremena iz stava 1. ovog člana smatra se rad u slučaju preduzimanja mera pripravnosti, rad u slučaju uzbune u jedinici, odnosno ustanovi, za vreme vojnih vežbi, za vreme borbe protiv elementarnih nepogoda, za vreme dežurstva ili slične dužnosti u komandi, jedinici ili ustanovi Vojske Srbije i u prilikama koje zahtevaju da se produži započeti rad čije bi obustavljanje ili prekidanje imalo štetne posledice za operativnu sposobnost komande, jedinice, odnosno ustanove ili bi nanelo znatnu materijalnu štetu ili ugrozilo život i zdravlje vojnih lica i drugih građana.~~

POD RADOM DUŽIM OD PUNOG RADNOG VREMENA IZ STAVA 1. OVOG ČLANA SMATRA SE RAD:

- 1) U SLUČAJU RATNOG I VANREDNOG STANJA;
- 2) U SLUČAJU PREDUZIMANJA MERA PRIPRAVNOSTI, RAD U SLUČAJU UZBUNE U JEDINICI, ODNOSNO USTANOVU, ZA VREME VOJNIH VEŽBI;
- 3) ZA VREME BORBE PROTIV ELEMENTARNIH NEPOGODA I PREDUZIMANJA MERA ZA LEČENJE I SPREČAVANJE ŠIRENJA EPIDEMIJA ZARAZNIH BOLESTI;
- 4) ZA VREME DEŽURSTVA, DUŽNOSTI KONTROLNIH ORGANA ILI SLIČNE DUŽNOSTI U KOMANDI, JEDINICI ILI USTANOVU VOJSKE SRBIJE;
- 5) ZA VREME ANGAŽOVANJA U STALNO ZADEJSTVOVANIM SNAGAMA ZA KONTROLU I ZAŠTITU SUVERENITETA VAZDUŠNOG PROSTORA REPUBLIKE SRBIJE, SNAGAMA ZA TRAGANJE I SPASAVANJE, SNAGAMA ZA TRAGANJE I SNAGAMA ZA OBEZBEĐENJE LETENJA;
- 6) U PRILIKAMA KOJE ZAHTEVAJU DA SE PRODUŽI ZAPOČETI RAD ČIJE BI OBUSTAVLJANJE ILI PREKIDANJE IMALO ŠTETNE POSLEDICE ZA OPERATIVNU SPOSOBNOST KOMANDE, JEDINICE, ODNOSNO USTANOVE ILI BI NANELO ZNATNU MATERIJALNU ŠTETU ILI UGROZILO ŽIVOT I ZDRAVLJE VOJNIH LICA I DRUGIH GRAĐANA.

Profesionalnom vojnom licu, uz saglasnost Vlade, pod uslovima iz stava 1. ovog člana može se utvrditi koeficijent veći od 50% od koeficijenta koji se utvrđuje na osnovu položaja i čina.

Na prava i obaveze profesionalnih vojnih lica proistekle iz posebnih uslova službe u Vojski Srbije ne primenjuju se odredbe opštih radno-pravnih propisa o uvećanoj zaradi.

Član 87.

Profesionalnom vojnom licu protiv koga se vodi krivični postupak, dok se nalazi u pritvoru, pripada naknada plate u iznosu jedne četvrtine, a ako izdržava porodicu jedne trećine plate koja bi mu pripadala da nije u pritvoru.

Licu iz stava 1. ovog člana vraća se obustavljeni deo plate u revalorizovanom iznosu prema iznosima koji se primenjuju na dan isplate, ako pravnosnažnom odlukom krivični postupak bude obustavljen, ako pravnosnažnom presudom bude oslobođeno optužbe, ako optužba bude odbijena ili odbačena ili ako u ponovljenom postupku ili po zahtevu za zaštitu zakonitosti bude oslobođeno optužbe.

Profesionalnom vojnom licu ne pripada naknada plate ako je pravnosnažnom odlukom osuđeno na bezuslovnu kaznu zatvora, OSIM LICU KOJE IZUZETNO, PO POSEBNOJ ODLUCI SUDA, IZREČENU KAZNU ZATVORA DO JEDNE GODINE IZVRŠAVA U PROSTORIJAMA U KOJIMA STANUJE, UZ DOZVOLU DA NAPUŠTA PROSTORIJE U KOJIMA STANUJE, RADI VRŠENJA DUŽNOSTI PO POTREBI SLUŽBE.

~~Profesionalnom vojnom licu udaljenom od dužnosti, dok traje udaljenje pripada naknada plate u visini koju utvrdi ministar odbrane.~~

PROFESIONALNOM VOJNOM LICU UDALJENOM OD DUŽNOSTI IZ ČLANA 77. STAV 2. OVOG ZAKONA, KAO I LICU KOJE IZUZETNO, PO POSEBNOJ ODLUCI SUDA, IZREČENU KAZNU ZATVORA DO JEDNE GODINE IZVRŠAVA U PROSTORIJAMA U KOJIMA STANUJE, UZ DOZVOLU DA NAPUŠTA PROSTORIJE U KOJIMA STANUJE, RADI VRŠENJA DUŽNOSTI PO POTREBI SLUŽBE, DOK TRAJE UDALJENJE PRIPADA NAKNADA PLATE U VISINI KOJU UTVRDI MINISTAR ODBRANE.

Član 88.

Profesionalnom vojnom licu kome prestane služba u Vojski Srbije zbog sticanja prava na penziju u skladu sa zakonom, pripada otpremnina u visini petostrukog iznosa bruto plate koja bi mu pripadala u poslednjem mesecu pre prestanka službe.

~~Oficiru u radnom odnosu na određeno vreme, podoficiru u radnom odnosu na određeno vreme i profesionalnom vojniku kojima prestane služba u Vojski Srbije zbog toga što su oglašeni nesposobnim za dužnost za koju su primljeni na određeno vreme usled profesionalne bolesti ili povrede na radu u toku trajanja ugovorenog roka, ili ako im služba u Vojski Srbije prestane zbog ukidanja formacijskog mesta, pripada otpremnina u visini do trostrukog iznosa bruto plate koja bi im pripadala u poslednjem mesecu pre prestanka službe, zavisno od vremena provedenog u službi na određeno vreme, u skladu sa propisom koji donosi ministar odbrane.~~

PROFESIONALNOM VOJNOM LICU U RADNOM ODNOSU NA ODREĐENO VREME KOME PRESTANE SLUŽBA U VOJSCI SRBIJE ZBOG TOGA ŠTO JE

OGLAŠEN NESPOSOBNIM ZA DUŽNOST ZA KOJU JE PRIMLJEN NA ODREĐENO VREME USLED PROFESIONALNE BOLESTI ILI POVREDE NA RADU U TOKU TRAJANJA UGOVORENOG ROKA, ILI AKO MU SLUŽBA U VOJSCI SRBIJE PRESTANE ZBOG UKIDANJA FORMACIJSKOG MESTA, PRIPADA OTPREMNINA U VISINI DO TROSTRUKOG IZNOSA BRUTO PLATE KOJA BI MU PRIPADALA U POSLEDNJEM MESECU PRE PRESTANKA SLUŽBE, ZAVISNO OD VREMENA PROVEDENOG U SLUŽBI NA ODREĐENO VREME, U SKLADU SA PROPISOM KOJI DONOSI MINISTAR ODBRANE.

~~Član 89.~~

~~Profesionalnom vojnom licu pripada pomoć u slučaju bolesti, odnosno bolesti ili smrti člana porodice, u skladu sa propisima o socijalnom osiguranju profesionalnih pripadnika Vojske Srbije.~~

~~Pravo na pomoć iz stava 1. ovog člana pripada i članu porodice profesionalnog vojnog lica u slučaju smrti profesionalnog vojnog lica.~~

~~Ministar odbrane uređuje uslove, vrste pomoći i način njihovog ostvarivanja.~~

Član 93.

Profesionalnom vojnom licu koje je izloženo troškovima u vezi sa vršenjem službe u inostranstvu pripada naknada tih troškova, pod uslovima i u visini koje propiše ministar odbrane.

3A NAKNADE I POMOĆI U SLUČAJU SMRTI, BOLESTI I ROĐENJA

ČLAN 93A

PROFESIONALNO VOJNO LICE IMA PRAVO NA NAKNADU POGREBNIH TROŠKOVA U SLUČAJU SMRTI ČLANA UŽE PORODICE, AKO TO PRAVO NIJE OSTVARENO PO DRUGOM PROPISU.

PRAVO NA NAKNADU POGREBNIH TROŠKOVA U SLUČAJU SMRTI PROFESIONALNOG VOJNOG LICA IMA ČLAN UŽE PORODICE ILI LICE KOJE JE SNOSILO TROŠKOVE SAHRANE.

PROFESIONALNO VOJNO LICE IMA PRAVO NA SOLIDARNU POMOĆ U SLUČAJU ROĐENJA, USVOJENJA DETETA KAO I SMRTI ČLANA NJEGOVE UŽE PORODICE, A ČLAN UŽE PORODICE U SLUČAJU SMRTI PROFESIONALNOG VOJNOG LICA.

PROFESIONALNOM VOJNOM LICU MOŽE SE DODELITI SOLIDARNA POMOĆ U SLUČAJU NJEGOVE DUŽE ILI TEŽE BOLESTI, ODNOSNO DUŽE ILI TEŽE BOLESTI ČLANA NJEGOVE UŽE PORODICE.

ČLAN 93B

JEDNOKRATNA NOVČANA POMOĆ PRIPADA ČLANOVIMA PORODICE PROFESIONALNOG VOJNOG LICA AKO ZA VREME SLUŽBE ILI VRŠENJA DUŽNOSTI U VEZI SA SLUŽBOM U VOJSCI SRBIJE BEZ SVOJE KRIVICE POGINE ILI UMRE OD ZADOBIJENE RANE ILI POVREDE, ODNOSNO UMRE OD BOLESTI KOJA JE NASTALA ILI SE POGORŠALA KAO NEPOSREDNA POSLEDICA SLUŽBE ILI VRŠENJA DUŽNOSTI U VEZI SA SLUŽBOM U VOJSCI SRBIJE, AKO TO PRAVO NISU OSTVARILI PO DRUGOM PROPISU.

PROFESIONALNO VOJNO LICE KOJE POD USLOVIMA IZ STAVA 1. OVOG ČLANA ZADOBIJE RANU, POVREDU ILI BOLEST KOJA JE NASTALA ILI SE POGORŠALA KAO NEPOSREDNA POSLEDICA SLUŽBE ILI VRŠENJA DUŽNOSTI U VEZI SA SLUŽBOM U VOJSCI SRBIJE, PA ZBOG TOGA NASTUPI OŠTEĆENJE NJEGOVOG ORGANIZMA OD NAJMANJE 20% IMA PRAVO NA JEDNOKRATNU NOVČANU POMOĆ ČIJA SE VISINA ODREĐUJE PREMA STEPENU TELESNOG OŠTEĆENJA, ODNOSNO BOLESTI.

NEHAT SE NEĆE SMATRATI KRIVICOM U SMISLU OVOG ČLANA.

STEPEN TELESNOG OŠTEĆENJA IZ STAVA 2. OVOG ČLANA UTVRĐUJE SE PREMA PROPISIMA KOJIMA SE UREĐUJU PRAVA VOJNIH INVALIDA.

ČLAN 93V

DECA PROFESIONALNOG VOJNOG LICA POGINULOG ILI UMRLOG OD ZADOBIJENE RANE, POVREDE ODNOSNO BOLESTI POD USLOVIMA IZ ČLANA 93B STAV 1. OVOG ZAKONA, A KOJA SU NA REDOVNOM ŠKOLOVANJU, IMAJU PRAVO NA NAKNADE U VEZI SA ŠKOLOVANJEM AKO NE OSTVARUJU STIPENDIJU PO DRUGOM OSNOVU, U SKLADU SA OVIM ZAKONOM.

ČLAN 93G

VOJNIKU NA SLUŽENJU VOJNOG ROKA, LICU U REZERVNOM SASTAVU DOK SE NALAZI NA VOJNOJ DUŽNOSTI U VOJSCI SRBIJE, UČENIKU I KADETU VOJNOŠKOLSKE USTANOVE I LICU NA DRUGOM STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU ZA OFICIRE I PODOFICIRE, ODNOSNO NJIHOVIM ČLANOVIMA UŽE PORODICE PRIPADA PRAVO NA JEDNOKRATNU NOVČANU POMOĆ I PRAVO NA NAKNADE U VEZI SA ŠKOLOVANJEM, POD USLOVIMA KOJI SU PREDVIĐENI ZA PROFESIONALNO VOJNO LICE U SKLADU SA OVIM ZAKONOM.

PRAVO NA NAKNADU POGREBNIH TROŠKOVA IMA ČLAN UŽE PORODICE, ODNOSNO LICE KOJE JE SNOSILO TROŠKOVE SAHRANE, U SLUČAJU DA LICE IZ STAVA 1. OVOG ČLANA:

A) POGINE ILI UMRE ZA VREME SLUŽBE U VOJSCI SRBIJE;

B) UMRE U ZDRAVSTVENOJ USTANOVI U KOJU JE ZA VREME SLUŽBE U VOJSCI SRBIJE UPUĆENO I ZADRŽANO NA LEČENJU I PO PRESTANKU SLUŽBE.

PRAVO NA NAKNADU STVARNIH TROŠKOVA PREVOZA POSMRTNIH OSTATAKA DO MESTA SAHRANE IMAJU ČLANOVI UŽE PORODICE, ODNOSNO LICE KOJE JE SNOSILO TE TROŠKOVE U SLUČAJU DA LICE IZ STAVA 1. OVOG ČLANA:

A) POGINE ILI UMRE ZA VREME SLUŽBE U VOJSCI SRBIJE;

B) UMRE U ZDRAVSTVENOJ USTANOVI U KOJU JE ZA VREME SLUŽBE U VOJSCI SRBIJE UPUĆENO I ZADRŽANO NA LEČENJU;

V) UMRE U ZDRAVSTVENOJ USTANOVI, A PRETHODNO JE OTPUŠTENI IZ VOJSKE SRBIJE ZBOG POGORŠANJA OBOLJENJA KOJE JE IMALO PRE STUPANJA U VOJSKU SRBIJE, DOK OSTVARUJE ZDRAVSTVENU ZAŠTITU PREMA PROPISU KOJI UREĐUJE ZDRAVSTVENO OSIGURANJE VOJNIH OSIGURANIKA.

ČLAN 93D

BLIŽE USLOVE, NAČIN OSTVARIVANJA I VISINU NAKNADA I POMOĆI U SLUČAJU SMRTI, BOLESTI I ROĐENJA PROPISUJE MINISTAR ODBRANE, UZ SAGLASNOST VLADE.

Glava X PRESTANAK PROFESIONALNE VOJNE SLUŽBE

1. Razlozi za prestanak profesionalne vojne službe

Član 110.

Oficiru, ~~odnosno podoficiru~~ PODOFICIRU, ODNOSNO PROFESIONALNOM VOJNIKU PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME prestaje služba u Vojski Srbije:

- 1) ako mu prestane državljanstvo Republike Srbije;
- 2) ako je na način propisan zakonom utvrđeno da je nastao potpuni gubitak sposobnosti za profesionalnu vojnu službu;
- 3) ako neopravdano izostane sa službe pet radnih dana neprekidno ili sedam radnih dana sa prekidima u toku 12 meseci;
- 3a) ako se ne vrati na službu u roku od 15 dana od dana prestanka razloga zbog kojih mu je odobreno mirovanje;
- 4) ako mu je za dva poslednja perioda ocenjivanja u kojima su ispunjeni uslovi da bude ocenjen utvrđena nepovoljna ocena;
- 5) ~~ako izgubi čin ili je izvršnom presudom vojnog disciplinskog suda osuđen na disciplinsku kaznu gubitak službe;~~
- 5) AKO PRESUDOM VOJNOG DISCIPLINSKOG SUDA BUDE OSUĐEN NA DISCIPLINSKU KAZNU GUBITAK ČINA ILI GUBITAK SLUŽBE – DANOM IZVRŠNOSTI PRESUDE;
- 6) na njegov zahtev;
- 7) ako se utvrdi da je prilikom prijema u službu dao neistinite podatke koji su od značaja za prijem;
- 8) ako se posle lečenja od bolesti zavisnosti ponovo utvrdi upotreba psihoaktivnih supstanci ILI ALKOHOLA.

- 9) po sili zakona kada navrši 40 godina penzijskog staža i:
- (1) 53 godine života - PROFESIONALNI VOJNIK PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME, podoficir i oficir do čina potpukovnika;
 - (2) 54 godine života - oficir čina pukovnika;
 - (3) 55 godina života - oficir čina brigadnog generala;
 - (4) 56 godina života - oficir čina general-majora;
 - (5) 57 godina života - oficir čina general-potpukovnika;
 - (6) 58 godina života - oficir čina generala;

10) njegovom smrću;

11) AKO BUDE OSUĐEN NA BEZUSLOVNU KAZNU ZATVORA U TRAJANJU DUŽEM OD JEDNE GODINE – DANOM PRAVNOSNAŽNOSTI PRESUDE;

12) I U OSTALIM SLUČAJEVIMA PREDVIĐENIM UGOVOROM O RADU.

Izuzetno od odredbe stava 1. tačka 9. ovog člana, oficiru, odnosno podoficiru uz njegovu saglasnost može se produžiti služba u Vojsci Srbije do dve godine, a oficiru sanitetske službe u zvanju specijaliste ili doktora medicinskih nauka, oficiru u zvanju nastavnika - doktora nauka na službi na Univerzitetu odbrane i oficiru u naučnom zvanju do 65 godina života.

Oficiru, ~~odnosno podoficiru~~ PODOFICIRU, ODNOSNO PROFESIONALNOM VOJNIKU PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME prestaje služba po potrebi službe kad na raspolaganju provede šest meseci ako je ispunio uslove za penziju ili ako mu se obezbedi zaposlenje na neodređeno vreme u svojstvu civilnog lica na službi u Vojsci Srbije, odnosno državnog službenika ili nameštenika.

Oficiru, ~~odnosno podoficiru~~ PODOFICIRU, ODNOSNO PROFESIONALNOM VOJNIKU PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME prestaje služba po potrebi službe kad na raspolaganju provede šest meseci i ako nije ispunio uslove za penziju, ako mu se obezbedi pravo na jednokratnu novčanu naknadu u visini od 24 mesečne bruto-plate koju bi ostvario u poslednjem mesecu pre prestanka službe.

Izuzetno od člana 76. stav 1. ovog zakona, oficiru odnosno podoficiru u službi na neodređeno vreme I PROFESIONALNOM VOJNIKU PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME koji je navršio najmanje 45 godina života i proveo neprekidnih 20 godina efektivne službe u Vojsci Srbije u svojstvu profesionalnog vojnog lica, može prestati služba po potrebi službe s pravom na starosnu penziju, bez stavljanja na raspolaganje, po prethodno pribavljenom mišljenju ministarstva nadležnog za poslove penzijskog i invalidskog osiguranja, ispunjenjem jednog od sledećih uslova:

1) ako je aktom nadležnog organa ukinuto formacijsko mesto ili su promenjeni elementi formacijskog mesta na kojem je postavljen, a nema drugog odgovarajućeg formacijskog mesta na koje bi mogao biti postavljen;

2) ako je aktom nadležnog starešine u skladu sa zakonom razrešen od dužnosti, a nema drugog odgovarajućeg formacijskog mesta na koje bi mogao biti postavljen;

3) ako mu je izvršnom presudom vojnog disciplinskog suda izrečena kazna iz člana 152. stav 2. tač. 2), 3) i 5) ovog zakona, a nema drugog odgovarajućeg formacijskog mesta na koje bi mogao biti postavljen;

4) ako je nalazom, ocenom i mišljenjem nadležne vojnolekarske komisije utvrđeno da je nesposoban za dužnost koju obavlja, a nema drugog odgovarajućeg formacijskog mesta na koje bi mogao biti postavljen u skladu sa preostalom sposobnošću za vojnu službu;

5) ako po prestanku razloga zbog kojih je stavljen u stanje u službi na lečenju i bolovanju ili zbog kojih je udaljen od dužnosti nema drugog odgovarajućeg formacijskog mesta na koje bi mogao biti postavljen;

6) ako je odlukom nadležnog organa prestala potreba za radom oficira, odnosno podoficira raspoređenog van Vojske Srbije, a nema drugog odgovarajućeg formacijskog mesta na koje bi mogao biti postavljen.

Profesionalna vojna služba prestaje i oficiru, odnosno podoficiru koji je upućen na pripravnički staž ako do isteka pripravničkog staža ne položi pripravnički ispit uz obavezu da nadoknadi troškove školovanja, odnosno stipendiranja, u skladu sa ovim zakonom.

Član 112.

Oficiru u radnom odnosu na određeno vreme, podoficiru u radnom odnosu na određeno vreme i profesionalnom vojniku služba u Vojsci Srbije prestaje istekom ugovorenog roka.

Izuzetno, licu iz stava 1. ovog člana rok za koji je ugovorom zasnovalo radni odnos na određeno vreme produžava se do isteka korišćenja prava na odsustvo za vreme trudnoće, porodijskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi posebne nege deteta I DOK SE ZAPOSLENI NALAZI U STATUSU LEČENJA – BOLOVANJA.

Licu iz stava 1. ovog člana služba prestaje i pre isteka ugovorenog roka:

1) ako je na osnovu konačne ocene i mišljenja nadležnog organa zdravstvene službe utvrđeno da je trajno nesposobno za službu u Vojsci Srbije ili da je nesposobno za dužnost za koju je primljeno u službu na određeno vreme;

2) ako neopravdano izostane sa službe pet radnih dana neprekidno ili sedam radnih dana sa prekidima u toku 12 meseci;

3) (*brisana*)

4) ako se utvrdi da je prilikom prijema u službu dao neistinite podatke koji su od značaja za prijem;

~~5) ako izgubi čin ili je izvršnom presudom vojnog disciplinskog suda osuđen na disciplinsku kaznu gubitak službe;~~

5) AKO PRESUDOM VOJNOG DISCIPLINSKOG SUDA BUDE OSUĐEN NA DISCIPLINSKU KAZNU GUBITAK ČINA ILI GUBITAK SLUŽBE – DANOM IZVRŠNOSTI PRESUDE;

6) u slučaju organizacionih promena ili ukidanja komande, jedinice ili ustanove Vojske Srbije u kojoj je na službi na određeno vreme;

7) ako se utvrdi zloupotreba psihoaktivnih supstanci ILI ALKOHOLA;

8) njegovom smrću;

9) AKO BUDE OSUĐEN NA BEZUSLOVNU KAZNU ZATVORA U TRAJANJU DUŽEM OD JEDNE GODINE – DANOM PRAVNOSNAŽNOSTI PRESUDE;

10) NA NJEGOV ZAHTEV;

11) I U OSTALIM SLUČAJEVIMA PREDVIĐENIM UGOVOROM O RADU.

~~Licu iz stava 1. ovog člana služba u Vojsci Srbije može prestati i po sporazumu.~~

PROFESIONALNOM VOJNIKU PO UGOVORU NA ODREĐENO VREME SLUŽBA U VOJSCI SRBIJE PRESTAJE PO SILI ZAKONA KADA NAVRŠI 40 GODINA PENZIJSKOG STAŽA I 53 GODINU ŽIVOTA, SA PRAVOM NA PENZIJU.

Član 116.

Predlog za prestanak službe po odredbama člana 110. stav 1. tačka 1. i tač. 3. do 8. i člana 112. stav 3. tač. 2. do 4. i tač. 6, 7. i 9. ovog zakona dostavlja se starešini nadležnom za donošenje akta o prestanku službe, u roku od osam dana od dana kad je nastao razlog za prestanak službe.

Predlog za prestanak službe po odredbama člana 110. stav 1. tačka 2. i člana 112. stav 3. ~~tačka 1.~~ TAČ. 1. I 5. ovog zakona dostavlja se starešini nadležnom za donošenje akta o prestanku službe, u roku od 15 dana od dana kad je nastao razlog za prestanak službe.

Predlog za prestanak službe po odredbama člana 110. stav 1. tačka 9. i st. 2. i 3. i člana 112. stav 1. ovog zakona dostavlja se starešini nadležnom za donošenje akta o prestanku službe najkasnije 30 dana pre nastupanja razloga za prestanak službe.

Nadležni starešina je dužan da odluči o predlogu za prestanak službe u roku od 30 dana od dana prijema predloga.

Akt o prestanku službe na zahtev profesionalnog vojnog lica mora biti donet u roku od 30 dana od dana podnošenja zahteva.

Član 117.

~~Profesionalnom vojnom licu služba u Vojsci Srbije prestaje razrešenjem, na osnovu akta o prestanku profesionalne vojne službe.~~

~~— Lice za koje je donet akt o prestanku službe a nalazi se na dužnosti razrešava se od službe danom predaje dužnosti, a lice koje se ne nalazi na dužnosti — danom kada akt o prestanku službe postane konačan.~~

~~— Rok za razrešenje od službe ne može biti duži od 30 dana od dana dostavljanja konačnog akta o prestanku profesionalne vojne službe, i u tom roku se mora izvršiti predaja dužnosti.~~

~~— Za lice kome služba prestaje iz razloga predviđenih u članu 110. stav 1. tačka 5. i članu 112. stav 3. tačka 5. ovog zakona, akt o prestanku službe donosi nadležni starešina odmah po prijemu presude, a služba se računa do dana razrešenja.~~

~~— Za lice kome je prestala služba zbog neopravdanog izostanka sa službe ili gubitka čina ne donosi se akt o predaji dužnosti.~~

~~— Za umrlo lice ne donosi se akt o prestanku službe i predaji dužnosti.~~

ČLAN 117.

PROFESIONALNOM VOJNOM LICU SLUŽBA U VOJSCI SRBIJE PRESTAJE NA OSNOVU AKTA O PRESTANKU PROFESIONALNE VOJNE SLUŽBE.

AKT O PRESTANKU PROFESIONALNE VOJNE SLUŽBE JE NAREDBA O PRESTANKU PROFESIONALNE VOJNE SLUŽBE, A U SLUČAJU DONOŠENJA IZVRŠNE PRESUDE VOJNOG DISCIPLINSKOG SUDA KOJOM JE IZREČENA DISCIPLINSKA KAZNA GUBITAK ČINA ILI GUBITAK SLUŽBE – NAREDBA O IZVRŠENJU DISCIPLINSKE KAZNE.

LICU ZA KOJE JE DONET AKT O PRESTANKU SLUŽBE, A NALAZI SE NA DUŽNOSTI PRESTAJE SLUŽBA DANOM PREDAJE DUŽNOSTI, A LICE KOJE SE NE NALAZI NA DUŽNOSTI – DANOM KADA AKT O PRESTANKU SLUŽBE POSTANE KONAČAN.

ROK ZA PREDAJU DUŽNOSTI NE MOŽE BITI DUŽI OD 30 DANA OD DANA DOSTAVLJANJA KONAČNOG AKTA O PRESTANKU PROFESIONALNE VOJNE SLUŽBE.

IZUZETNO, AKO LICE KOJE SE NALAZI NA DUŽNOSTI NE PREDI DUŽNOST U ROKU OD 30 DANA OD DANA KONAČNOSTI AKTA O PRESTANKU SLUŽBE, PREDAJA DUŽNOSTI REALIZUJE SE KOMISIJSKI U NOVOM ROKU OD PET DANA I TAJ DAN SMATRA SE DANOM PRESTANKA SLUŽBE.

ZA LICE KOME SLUŽBA PRESTAJE IZ RAZLOGA PREDVIĐENIH U ČLANU 110. STAV 1. TAČKA 5. I ČLANU 112. STAV 3. TAČKA 5. OVOG ZAKONA, AKT O PRESTANKU SLUŽBE, U IZVRŠENJU PRESUDE, DONOSI NADLEŽNI STAREŠINA ODMAH PO PRIJEMU PRESUDE, A SLUŽBA SE RAČUNA DO IZVRŠNOSTI PRESUDE VOJNOG DISCIPLINSKOG SUDA.

ZA LICE KOME JE PRESTALA SLUŽBA ZBOG NEOPRAVDANOG IZOSTANKA SA SLUŽBE ILI ZBOG GUBITKA ČINA NE DONOSI SE AKT O PREDAJI DUŽNOSTI.

ZA UMRLO LICE NE DONOSI SE AKT O PRESTANKU SLUŽBE I PREDAJI DUŽNOSTI.

Član 129.

Civilnom licu na službi u Vojsci Srbije prestaje služba bez njegove saglasnosti:

- 1) ako na probnom radu ne postigne odgovarajuće rezultate;
- 2) ako odbije da radi na radnom mestu na koje je raspoređeno, odnosno privremeno upućeno;
- 3) ako je utvrđeno da nema sposobnosti za obavljanje poslova radnog mesta na koje je raspoređeno, a ne prihvati raspoređivanje na drugo radno mesto ili ako takvog radnog mesta nema;
- 4) ako mu je za dva poslednja perioda ocenjivanja, u kojima su ispunjeni uslovi da bude ocenjen, utvrđena nepovoljna ocena;
- 5) ako je neopravdano izostalo sa posla pet radnih dana uzastopno ili sedam radnih dana sa prekidima u toku 12 meseci;
- 6) ako se ne vrati na rad u roku od 15 dana od prestanka razloga za mirovanje radnog odnosa;
- 7) ~~ako je izvršnom presudom vojnog disciplinskog suda osuđeno na disciplinsku kaznu gubitak službe;~~

7) AKO PRESUDOM VOJNOG DISCIPLINSKOG SUDA BUDE OSUĐEN NA DISCIPLINSKU KAZNU GUBITAK SLUŽBE – DANOM IZVRŠNOSTI PRESUDE;

8) ako se posle lečenja od bolesti zavisnosti ponovo utvrdi upotreba psihoaktivnih supstanci ILI ALKOHOLA;

9) ako se ukida radno mesto na koje je raspoređeno ili se smanjuje broj izvršilaca na jednom radnom mestu;

10) ako je pri zasnivanju radnog odnosa, odnosno nakon zasnivanja radnog odnosa dalo neistinite podatke ili prećutalo podatke značajne za obavljanje poslova radi kojih je primljeno u službu, odnosno raspoređeno na novo radno mesto;

11) ako ne položi stručni ispit.

Član 131.

Civilnom licu na službi u Vojsci Srbije služba prestaje po sili zakona:

1) ako je na način propisan zakonom utvrđeno da je izgubilo radnu sposobnost - ~~danom dostavljanja pravnosnažnog rešenja o utvrđivanju gubitka radne sposobnosti~~ - U ROKU NE DUŽEM OD 30 DANA OD DANA DOSTAVLJANJA PRAVNOSNAŽNOG REŠENJA O UTVRĐIVANJU GUBITKA RADNE SPOSOBNOSTI;

2) kad navršši 65 godina života ako ima najmanje 15 godina staža osiguranja, ako se ministar odbrane i civilno lice na službi u Vojsci Srbije drugačije ne sporazumeju;

3) ako mu je po pravnosnažnoj odluci suda ili drugog organa zabranjeno da obavlja poslove svog radnog mesta, a ne može mu se obezbediti drugo radno mesto - danom dostavljanja pravnosnažne odluke;

4) ako je pravnosnažno osuđeno na bezuslovnu kaznu zatvora u trajanju dužem od šest meseci;

5) ako mu je izrečena mera bezbednosti ili zaštitna mera u trajanju dužem od šest meseci i zbog toga mora da bude odsutno sa rada - danom početka primene te mere;

6) njegovom smrću.

7. Posebne odredbe

Član 134.

Na vojne službenike i vojne nameštenike primenjuju se odredbe ovog zakona koje se odnose na profesionalna vojna lica, i to:

1) o obavljanju specifične vojne službe i službe pod otežanim uslovima (član 16);

1a) o bezbednosnoj proverbi (član 39. tačka 8);

2) o nošenju i upotrebi vatrenog oružja (član 47);

3) o prijemu stranog odlikovanja i članstvu u stranom stručnom udruženju ili međunarodnoj organizaciji (član 50);

3a) o formacijskim mestima i zastupanju (član 69. stav 2. i član 71);

4) o privremenom upućivanju po potrebi službe u drugu komandu, jedinicu ili ustanovu Vojske Srbije, odnosno u drugi državni organ ili pravno lice radi izvršenja određenih zadataka, osim za lica čiji delokrug zahteva da se poslovi radnog mesta obavljaju van sedišta jedinice, odnosno ustanove Vojske Srbije - terenski rad (član 72. st. 5. i 6);

5) o radu u strukturama međunarodne organizacije ili regionalne inicijative (član 72a);

6) (brisana)

7) o udaljenju od dužnosti (čl. 77. i 78);

7a) o plati (član 81);

7b) o posebnim uslovima pod kojima se vrši služba (član 83);

~~7v) o uvećanoj plati (čl. 84.);~~

7V) O UVEĆANOJ PLATI I NAKNADI PLATE (ČL. 84. I 85);

7g) o nagradama i jubilarnim nagradama (član 86);

7D) O PLATI, NAKNADI TROŠKOVA I DRUGIM PRIMANJIMA ZA VREME RASPOREĐIVANJA VAN VOJSKE SRBIJE ODNOSNO PRIVREMENOG UPUĆIVANJA U DRUGI DRŽAVNI ORGAN ILI PRAVNO LICE (ČLAN 90. ST. 1. I 2);

8) o stipendiji za vreme školovanja ili usavršavanja u inostranstvu i plati i drugim primanjima za vreme službe u inostranstvu (~~član 80. i član 90. st. 2. do 5~~) (ČLAN 80. I ČLAN 90. ST. 3. DO 5. I ČLAN 90A);

9) o naknadi putnih i drugih troškova (čl. 92. i 93);

9A) O NAKNADAMA I POMOĆI U SLUČAJU SMRTI, BOLESTI I ROĐENJA (ČLAN 93A);

10) o radnom vremenu, odmorima i odsustvima (čl. 96. do 107. i član 109);

11) o prestanku službe u Vojsci Srbije po zahtevu (član 110. stav 1. tačka 6);

12) o zaštitnim merama (čl. 179. do 184).

Član 136.

Ministar odbrane, pored poslova iz člana 18. ovog zakona, odnosno lice koje on ovlasti:

1) rešava o prijemu u službu profesionalnih pripadnika Vojske Srbije;

2) rešava o stanjima u službi oficira u činu majora, potpukovnika i pukovnika;

~~2a) rešava o stanjima u službi podoficira i oficira zaključno sa činom kapetana raspoređenih i postavljenih na formacijska mesta van Vojske Srbije;~~

2A) REŠAVA O STANJIMA U SLUŽBI PROFESIONALNIH VOJNIKA PO UGOVORU, PODOFICIRA I OFICIRA ZAKLJUČNO SA ČINOM KAPETANA PRVE KLASSE RASPOREĐENIH I POSTAVLJENIH NA FORMACIJSKA MESTA VAN VOJSKE SRBIJE;

2B) PROIZVODI U POČETNI ČIN PODOFICIRA NA SLUŽBI VAN VOJSKE SRBIJE;

3) rešava o odnosima u službi profesionalnih vojnih lica raspoređenih van Vojske Srbije.

Ministar odbrane određuje lica koja rešavaju o upravnim stvarima profesionalnih pripadnika Vojske Srbije raspoređenih van Vojske Srbije, u smislu odredaba čl. 141. i 142. ovog zakona.

Član 137.

Načelnik Generalštaba pored poslova iz člana 19. ovog zakona, odnosno starešine komandi, jedinica ili ustanova Vojske Srbije koje on odredi:

- ~~1) rešava o stanjima u službi podoficira i oficira do čina kapetana, u Vojsci Srbije;~~
- 1) REŠAVA O STANJIMA U SLUŽBI PROFESIONALNIH VOJNIKA PO UGOVORU, PODOFICIRA I OFICIRA DO ČINA KAPETANA PRVE KLASSE U VOJSCI SRBIJE;
- 2) proizvodi u početni čin podoficira NA SLUŽBI U VOJSCI SRBIJE;
- 3) rešava o raspoređivanju, određivanju plate, prestanku službe u Vojsci Srbije i drugim odnosima u službi civilnih lica na službi u Vojsci Srbije.

Član 138.

~~Akt o razrešenju od profesionalne vojne službe profesionalnog vojnog lica za koga je donet akt o prestanku službe donosi pretpostavljeni starešina na položaju komandanta bataljona ili njemu ravan ili viši starešina.~~

Član 152.

Profesionalnom vojnom licu se mogu izreći sledeće disciplinske mere:

- 1) opomena;
- 2) smanjenje plate za mesec u kojem se disciplinska mera izriče od 5% do 20%.

Profesionalnom vojnom licu se mogu izreći sledeće disciplinske kazne:

- 1) smanjenje plate od 5% do 30% u trajanju od jednog do šest meseci;
- 2) smenjivanje sa dužnosti uz postavljanje na neposredno niži položaj u trajanju od jedne do četiri godine;
- 2a) zabrana udaljenja iz posebnih prostorija u vojnom objektu do 30 dana;
- 3) smenjivanje sa komandne, odnosno rukovodeće dužnosti uz zabranu postavljanja na takvu dužnost u trajanju od jedne do četiri godine;
- 4) zabrana unapređenja u viši čin ili napredovanja na viši položaj u trajanju od jedne do četiri godine;
- 5) vraćanje u prethodni čin;
- 6) gubitak službe;
- 7) gubitak čina.

Disciplinska kazna iz stava 2. tačka 3. ovog člana ne može se izreći tako da se oficir postavi na položaj podoficira, niti podoficir na položaj vojnika.

Disciplinska kazna iz stava 2. tačka 5. ovog člana ne može se izreći potporučniku, ~~niti vodniku.~~ VODNIKU, NITI PROFESIONALNOM VOJNIKU PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME U ČINU RAZVODNIKA.

Disciplinska kazna iz stava 2. tačka 7. ovog člana povlači i gubitak službe oficira, ~~odnosno podoficira~~ PODOFICIRA, ODNOSNO PROFESIONALNOG VOJNIKA PO UGOVORU NA NEODREĐENO VREME.

Član 154.

~~Vojniku na služenju vojnog roka, licu u rezervnom sastavu dok se nalaze na vojnoj dužnosti u Vojski Srbije i licu na drugom stručnom osposobljavanju za oficire i podoficire mogu se izreći sledeće disciplinske mere:~~

- ~~1) opomena;~~
- ~~2) ukor;~~
- ~~3) zabrana izlaska iz kasarne ili drugog vojnog objekta u trajanju do 15 dana;~~
- ~~4) prekoredna služba u trajanju do tri smene;~~
- ~~5) zabrana udaljenja iz posebnih prostorija u vojnom objektu do 15 dana, koju vojniku na služenju vojnog roka mogu da izriču pretpostavljene starešine na položaju komandira čete ili višem položaju.~~

~~Vojniku na služenju vojnog roka, licu u rezervnom sastavu i licu na drugom stručnom osposobljavanju za oficire i podoficire dok se nalaze na vojnoj dužnosti u Vojski Srbije se mogu izreći sledeće disciplinske kazne:~~

- ~~1) zabrana unapređenja u viši čin u trajanju do četiri godine;~~
- ~~2) vraćanje u prethodni čin;~~
- ~~3) oduzimanje čina;~~
- ~~4) zabrana udaljenja iz posebnih prostorija u vojnom objektu do 30 dana.~~

~~Vreme provedeno na izdržavanju disciplinske mere i disciplinske kazne zabrana udaljenja iz posebnih prostorija u vojnom objektu u trajanju preko dva dana ne računa se u služenje vojnog roka.~~

ČLAN 154A

VOJNIKU NA SLUŽENJU VOJNOG ROKA MOGU SE IZREĆI SLEDEĆE DISCIPLINSKE MERE:

- 1) OPOMENA;
- 2) UKOR;
- 3) ZABRANA IZLASKA IZ KASARNE ILI DRUGOG VOJNOG OBJEKTA U TRAJANJU DO 5 DANA;
- 4) PREKOREDNA SLUŽBA U TRAJANJU DO TRI SMENE;
- 5) ZABRANA UDALJENJA IZ POSEBNIH PROSTORIJA U VOJNOM OBJEKTU DO 5 DANA, KOJU VOJNIKU NA SLUŽENJU VOJNOG ROKA MOGU DA IZRIČU PRETPOSTAVLJENE STAREŠINE NA POLOŽAJU KOMANDIRA ČETE ILI VIŠEM POLOŽAJU.

VOJNIKU NA SLUŽENJU VOJNOG ROKA MOGU SE IZREĆI SLEDEĆE DISCIPLINSKE KAZNE:

- 1) VRAĆANJE U PRETHODNI ČIN;
- 2) ODUZIMANJE ČINA;
- 3) ZABRANA UDALJENJA IZ POSEBNIH PROSTORIJA U VOJNOM OBJEKTU U TRAJANJU DO 10 DANA.

VREME PROVEDENO NA IZDRŽAVANJU DISCIPLINSKE MERE I DISCIPLINSKE KAZNE ZABRANA UDALJENJA IZ POSEBNIH PROSTORIJA U VOJNOM OBJEKTU U TRAJANJU PREKO DVA DANA, NE RAČUNA SE U SLUŽENJE VOJNOG ROKA.

ČLAN 35.

PROPISI ZA IZVRŠENJE OVOG ZAKONA DONEĆE SE U ROKU OD 90 DANA OD DANA STUPANJA NA SNAGU OVOG ZAKONA.

DO DONOŠENJA PROPISA IZ STAVA 1. OVOG ČLANA PRIMENJIVAĆE SE PROPISI KOJI SU VAŽILI DO DANA STUPANJA NA SNAGU OVOG ZAKONA, U DELU U KOJEM NISU U SUPROTNOSTI SA OVIM ZAKONOM.

ČLAN 36.

DANOM STUPANJA NA SNAGU OVOG ZAKONA PRESTAJU DA VAŽE ČL. 231-239. ZAKONA O VOJSCI JUGOSLAVIJE („SLUŽBENI LIST SRJ”, BR. 43/94, 28/96, 44/99, 74/99, 3/02 I 37/02, „SLUŽBENI LIST SCG”, BR. 7/05 I 44/05 I „SLUŽBENI GLASNIK RS”, BR. 116/07, 88/09 I 101/10 - DR. ZAKON).

ČLAN 37.

OVAJ ZAKON STUPA NA SNAGU OSMOG DANA OD DANA OBJAVLJIVANJA U „SLUŽBENOM GLASNIKU REPUBLIKE SRBIJE”.

ANALIZA EFEKATA ZAKONA

Sagledavanje postojećeg stanja.

Vojska Srbije je prvi put uređena donošenjem Zakona o Vojski Srbije 2007. godine, nakon čega su vršene izmene i dopune kojima je uređen njen sastav i organizacija, kao i prava, obaveze i odgovornosti pripadnika Vojske Srbije, otklonjene su nejasnoće u određenim pojmovima i važećim rešenjima i obezbeđena efikasnija primena Zakona, kao i usaglašavanje sa rešenjima iz drugih zakona. Naime, kasnijim izmenama i dopunama predmetnog zakona usklađena su važeća rešenja sa iskustvima u praktičnoj primeni Zakona o Vojski Srbije i usaglašena sa promenama u pravnom sistemu Republike Srbije, a takođe su otklanjene i uočene pravne praznine i nepreciznosti u rešenjima koje su stvarale teškoće u tumačenju odredaba zakona.

Osnove za planiranje i normativno uređenje Vojske Srbije utvrđene su Ustavom, Strategijom odbrane Republike Srbije, Doktrinom Vojske Srbije i Strategijskim pregledom odbrane Republike Srbije, na osnovu kojih su doneti i drugi sistemski zakoni: Zakon o vojnoj, radnoj i materijalnoj obavezi kojim je uređena materija izvršavanja vojne obaveze i aktivni i rezervni sastav Vojske Srbije, Zakon o upotrebi Vojske Srbije i drugih snaga odbrane u multinacionalnim operacijama van granica Republike Srbije kojim su uređeni uslovi i način upućivanja pripadnika Vojske Srbije u multinacionalne operacije, Zakon o Vojnobezbednosnoj agenciji i Vojnoobaveštajnoj agenciji kojim su uređene vojne službe bezbednosti, kao i Zakon o odbrani.

Razlog za donošenje ovog zakona je potreba usklađivanja važećih rešenja sa iskustvima u praktičnoj primeni Zakona o Vojski Srbije i usaglašavanja sa promenama u pravnom sistemu Republike Srbije izvršenim nakon stupanja na snagu Zakona o izmenama i dopunama Zakona o Vojski Srbije („Službeni glasnik RS”, br. 94/19), otklanjanje uočenih pravnih praznina i nepreciznosti u pojedinim rešenjima koje stvaraju teškoće u tumačenju odredaba zakona.

Predloženim izmenama i dopunama stvaraju se uslovi za obezbeđenje povoljnijeg položaja profesionalnih pripadnika Vojske Srbije, posebno u delu koji se odnosi na ostvarivanje pojedinih naknada koje su bile propisane glavom XV – Zdravstveno osiguranje Zakona o Vojski Jugoslavije koja je ostala na snazi sa donošenjem Zakona o Vojski Srbije.

Cilj koji treba postići donošenjem ovog zakona je obezbeđivanje efikasnog funkcionisanja Vojske Srbije, uz istovremeno stvaranje uslova za poboljšanje položaja profesionalnih pripadnika Vojske Srbije.

Takođe, razlog za donošenje ovog zakona je i potreba poboljšanja statusa profesionalnog vojnika koji je u radnom odnosu u Ministarstvu odbrane i Vojski Srbije na određeno vreme radi obavljanja vojnih dužnosti.

Predloženim izmenama i dopunama odnosno predloženim materijalnim rešenjima stvara se mogućnost da profesionalni vojnici zasnuju radni odnos na neodređeno vreme u Ministarstvu odbrane i Vojski Srbije nakon isteka prvog ugovora na određeno vreme.

Donošenje ovog zakona je neophodno, jer predložena materijalna rešenja predstavljaju zakonodavnu materiju i ne mogu biti uređena i usklađena podzakonskim aktima za izvršenje Zakona o Vojski Srbije.

Utvrđivanje cilja.

1.Koji je cilj potrebno postići?

Rešenja predviđena u Predlogu zakona o izmenama i dopunama Zakona o Vojski Srbije uticaće na Vojsku Srbije i prava i obaveza profesionalnih pripadnika Vojske Srbije.

Cilj koji je potrebno postići izmenama ovog zakona odnosno predloženim materijalnim rešenjima je usklađivanje važećih rešenja sa iskustvima u praktičnoj primeni Zakona o Vojski Srbije, kao i potreba poboljšanja statusa profesionalnog vojnika koji je u radnom odnosu u Ministarstvu odbrane i Vojski Srbije na određeno vreme radi obavljanja vojnih dužnosti, odnosno predloženim izmenama uređuje se nova kategorija kadra - profesionalni vojnik u radnom odnosu na neodređeno vreme i ovim materijalnim rešenjima detaljno se uređuje njihov status. Naime, predmetnim izmenama se reguliše prijem profesionalnih vojnika po ugovoru na neodređeno vreme, prevođenje u drugi rod ili službu, uslovi za unapređivanje u neposredno viši čin, propisivanje stanja u službi, postavljenje na dužnost, raspoređivanje, prestanak službe profesionalnog vojnika na neodređeno vreme, kao i disciplinska odgovornost istih.

Takođe, predmetnim izmenama dodaje se novi odeljek Naknade i pomoći u slučaju smrti, bolesti i rođenja čime se omogućava ostvarivanje pojedinih naknada koje su bile propisane glavom XV – Zdravstveno osiguranje Zakona o Vojski Jugoslavije koja je ostala na snazi sa donošenjem Zakona o Vojski Srbije.

2. Da li je cilj koji se postiže donošenjem Zakona usklađen sa ciljevima važećih planskih dokumenata i prioriternim ciljevima Vlade?

Donošenje zakona je usklađeno sa ciljevima važećih planskih dokumenata i prioriternim ciljevima Vlade, planiran Akcionim planom za sprovođenje Programa Vlade 2024-2027.

3. Na osnovu kog pokazatelja učinka se utvrđuje da li je došlo do postizanja cilja?

Do postizanja cilja se došlo na osnovu pokazatelja koji se ogleda u tome da se obezbeđuje efikasnije funkcionisanje, komandovanje i rukovođenje Vojskom Srbije, kao i ostvarivanje pojedinih naknada koje su bile propisane glavom XV – Zdravstveno osiguranje Zakona o Vojski Jugoslavije koja je ostala na snazi sa donošenjem Zakona o Vojski Srbije.

Takođe, jedan od pokazatelja učinka se ogleda i u tome da je u situaciji kada profesionalni vojnici zasnivaju radni odnos na neodređeno vreme iskazana povećana zainteresovanost lica za obavljanje poslova profesionalnog vojnika. U vezi sa pokazateljem rezultata, procenjuje se da će ciljna vrednost biti veća za 20% u odnosu na početnu vrednost.

4. Definirati izvor provere i rokove za prikupljanje podataka za praćenje primene propisa?

Organizaciona jedinica u sastavu Ministarstva odbrane, koja će biti zadužena za praćenje primene propisa je Inspektorat odbrane. Indikator ostvarenja ovog cilja biće dinamika donošenja podzakonskih akata za sprovođenje ovog zakona, u datom

roku od 90 dana od dana stupanja na snagu zakona, kao i praćenje rezultata njihove primene.

Identifikovanje opcija.

- 1. Da li je cilj moguće postići primenom „status quo” opcije? Prikazati posledice primene „status quo” opcije.**

Primenom „status quo” opcije nije moguće postići cilj, a razlozi za ovakav stav su izneti u tački 1. Analize.

- 2. Da li je cilj moguće postići isključivo primenom podsticajnih, informativno-edukativnih, institucionalno-upravljačkih ili mera za obezbeđivanje dobara i usluga, bez donošenja novog ili izmene postojećeg propisa?**

Donošenje ovog zakona je neophodno, jer predložena materijalna rešenja predstavljaju zakonodavnu materiju i ne mogu biti uređena podzakonskim aktima za izvršenje Zakona o Vojsci Srbije, odnosno donošenje predloženog zakona je *conditio sine qua non* u konkretnom slučaju.

Analiza ekonomskih efekata.

- 1. Da li se predloženim rešenjima propisa uvodi novi, ukida ili menja postojeći administrativni postupak i/ili administrativni zahtev za privredne subjekte i koji su pozitivni efekti ovog rešenja? Da li predložena rešenja utiču na povećanje ili umanjeње administrativnih troškova i koliko iznosi povećanje ili umanjeње administrativnih troškova koje snosi privredni subjekt?**

U ovoj oblasti se ne menja ništa i nema potrebe za opisivanjem postupka.

- 2. Da li se predloženim rešenjima propisa uvodi nova, menja ili ukida postojeća finansijska obaveza za privredne subjekte? Koji su pozitivni efekti uvođenja nove, izmena ili ukidanja obaveze?**

Kao i za podtačku 1) ove tačke, nema uvođenja nove, menjanja ili ukidanja, stoga takođe nema potrebe za opisivanjem.

- 3. Da li se predloženim rešenjima propisa uvodi nova, menja ili ukida postojeća obaveza koja utiče na povećanje ili umanjeње troškova proizvodnje i/ili pružanja usluga koje snosi privredni subjekt? Koliko iznosi povećanje ili umanjeње ovih troškova? Da li se obaveza može ispuniti na domaćem tržištu i da li je rok za ispunjenje primeren? Koji su pozitivni efekti uvođenja nove, izmena ili ukidanja obaveze?**

Predlog zakona ne utiče na povećanje odnosno umanjeње troškova proizvodnje ili pružanja usluga privrednih subjekata.

- 4. Na koji način će predložena rešenja propisa uticati na konkurentnost privrednih subjekata na domaćem i inostranom tržištu?**

Predlog zakona nema uticaja na navedenu oblast.

5. Na koji način će predložena rešenja propisa uticati na konkurenciju?

Predlog zakona nema uticaja na navedenu oblast.

6. Na koji način će predložena rešenja propisa uticati na mikro, male i srednje privredne subjekte (MMS)?

Predlog zakona nema direktnog uticaja na privredne subjekte.

Analiza efekata na društvo.

- 1. Da li se predloženim rešenjima propisa uvodi novi, ukida ili menja postojeći administrativni postupak za građane i koji su pozitivni efekti ovo rešenja? Da li predložena rešenja propisa utiču na povećanje ili umanjeње administrativnih troškova i koliko iznosi povećanje ili umanjeње administrativnih troškova koje snose građani?**

Ne menja se, te nema potrebe za opisavanjem.

- 2. Da li se predloženim rešenjima propisa uvodi nova, menja ili ukida postojeća finansijska obaveza za građane?**

Predloženim rešenjima ne uvodi se nova finansijska obaveza za građane.

- 3. Da li se predloženim rešenjima propisa uvodi nova, menja ili ukida postojeća obaveza koja utiče na troškove života?**

Predloženim rešenjima ne stvaraju se obaveze koje utiču na troškove života.

- 4. Na koji način predložena rešenja propisa utiču na dostupnost, kvalitet i cene roba i usluga od značaja za životni standard stanovništva?**

Predložena rešenja pomenutog propisa ne utiču na dostupnost, kvalitet i cene roba i usluga od značaja za životni standard stanovništva.

- 5. Na koji način predložena rešenja propisa utiču na tržište rada, zapošljavanje, uslove za rad i sindikalno udruživanje?**

Cilj ovog zakona nije podržavanje stvaranja novih privrednih subjekata na tržištu i tržišne konkurencije, već se njime vrši usklađivanje važećih rešenja sa iskustvima u praktičnoj primeni Zakona o Vojsci Srbije, kao i poboljšanje statusa profesionalnog vojnika koji je već u radnom odnosu u Ministarstvu odbrane i Vojsci Srbije na određeno vreme radi obavljanja vojnih dužnosti, odnosno predloženim izmenama uređuje se nova kategorija kadra - profesionalni vojnik u radnom odnosu na neodređeno vreme koji je već u sistemu Ministarstva odbrane. Takođe, cilj je i ostvarivanje pojedinih naknada koje su bile propisane glavom XV – Zdravstveno osiguranje Zakona o Vojsci Jugoslavije koja je ostala na snazi sa donošenjem Zakona o Vojsci Srbije.

- 6. Na koji način predložena rešenja propisa utiču na zdravlje ljudi?**

Predložena rešenja ne utiču na zdravlje ljudi.

- 7. Na koji način predložena rešenja propisa utiču na obim ostvarivanja prava na pravično suđenje, pristupačnost javnim površinama i objektima i pristup informacijama? Na koji način predložena rešenja utiču na kvalitet i dostupnost javnih usluga, usluga sistema socijalne zaštite, sistema zdravstvene zaštite i sistema obrazovanja, kao i drugih javnih usluga, naročito u kontekstu zaštite i unapređenja prava pripadnika osetljivih društvenih grupa?**

Predložena rešenja ne utiču na navedeno.

- 8. Na koji način predložena rešenja propisa utiču na dostupnost kulturnih sadržaja i očuvanje kulturnog nasleđa?**

Predložena rešenja ne utiču uopšte na dostupnost kulturnih sadržaja.

- 9. Da li predložena rešenja propisa imaju različite efekte na žene i muškarce, tj. rodnu ravnopravnost? Opisati te efekte. Da li propis povećava ili umanjuje rodnu ravnopravnost? Koje mere su predviđene za ublažavanje potencijalnih negativnih efekata propisa na rodnu ravnopravnost?**

Zakonom nisu predviđene nikakve podele između žena i muškaraca, tačnije prava su jednaka.

Analiza efekata na životnu sredinu i klimatske promene.

- 1. Na koji način predložena rešenja propisa utiču na životnu sredinu?**

Predložena rešenja ne utiču na životnu sredinu i klimatske promene.

Analiza upravljačkih efekata.

- 1. Koje aktivnosti je potrebno sprovesti i u kojim rokovima kako bi se omogućila primena propisa? Koja organizaciona jedinica unutar organa, odnosno organizacije koji vrše javna ovlašćenja, je odgovorna za sprovođenje ovih aktivnosti?**

Nesmetano sprovođenje nadzora nad primenom propisa u Ministarstvu odbrane i Vojsci Srbije vrši Inspektorat odbrane, organ u sastavu Ministarstva odbrane. Indikator ostvarenja ovog cilja biće praćenje broja situacija u kojima Inspektorat odbrane preduzima mere iz svoje nadležnosti, praćenje broj preduzetih mera nadzora, kao i praćenje realizacije navedenih mera.

- 2. Odrediti kapacitete organa, odnosno organizacije koji vrše ajvna ovlašćenja koji je potrebno angažovati za primenu propisa. Da li su kapaciteti dovoljni za primenu propisa?**

Inspeksijski nadzor nad primenom zakona vrši Ministarstvo odbrane preko Inspektorata odbrane. U vršenju inspeksijskog nadzora, Inspektorat odbrane ima ovlašćenja propisana zakonom kojim se uređuje oblast odbrane,.

3. Na koji način predložena rešenja propisa utiču na efikasnost, odgovornost i transparentnost rada organa, odnosno organizacija koji vrše javna ovlašćenja nadležnih za primenu propisa?

Donošenjem ovog zakona obezbeđuje se efikasnije funkcionisanje Vojske Srbije i transparentnost rada Ministarstva odbrane jer se predloženim rešenjima vrši usklađivanje važećih rešenja sa iskustvima u praktičnoj primeni Zakona o Vojsci Srbije, kao i poboljšanje statusa profesionalnog vojnika koji je u radnom odnosu u Ministarstvu odbrane i Vojsci Srbije na određeno vreme radi obavljanja vojnih dužnosti, odnosno predloženim izmenama uređuje se nova kategorija kadra - profesionalni vojnik koji zasniva radni odnos na neodređeno vreme koji je već u sistemu Ministarstva odbrane. Takođe, predloženim rešenjima omogućava se ostvarivanje pojedinih naknada koje su bile propisane glavom XV – Zdravstveno osiguranje Zakona o Vojsci Jugoslavije koja je ostala na snazi sa donošenjem Zakona o Vojsci Srbije.

4. Na koji način predložena rešenja propisa utiču na vladavinu prava?

Predloženim rešenjima se doprinosi konceptu vladavine prava, jer se predmetna materija uređuje zakonom.

Analiza finansijskih efekata.

1. Koliko iznose javni rashodi primene propisa i iz kojih izvora finansiranja će se obezbediti sredstva?

Finansijska sredstva za primenu predmetnog Zakona planiraju se i obezbeđuju Zakonom o budžetu Republike Srbije za svaku budžetsku godinu, po izvoru finansiranja 01 – Opšti prihodi i primanja budžeta, u okviru razdela 19 – Ministarstvo odbrane.

Za sprovođenje predmetnog Zakona za tekuću godinu sredstva su obezbeđena Zakonom o budžetu Republike Srbije za 2025. godinu („Službeni glasnik RS”, broj 94/2024), iz izvora finansiranja 01 – Opšti prihodi i primanja budžeta, u okviru razdela 19 – Ministarstvo odbrane, program 1703 – Operacije i funkcionisanje MO i VS, u iznosu od 81.850.120.000 dinara.

Za 2026. godinu sredstva su obuhvaćena izrađenim Predlogom Zakona o budžetu Republike Srbije za 2026. godinu, iz izvora finansiranja 01 – Opšti prihodi i primanja budžeta, u okviru razdela 19 – Ministarstvo odbrane, program 1703 – Operacije i funkcionisanje MO i VS u iznosu od 86.746.172.000 dinara.

Za 2027. godinu sredstva su obuhvaćena izrađenim Predlogom finansijskog plana Ministarstva odbrane za 2026. godinu sa projekcijama za 2027. i 2028. godinu, u limitu, iz izvora finansiranja 01 – Opšti prihodi i primanja budžeta, u okviru razdela 19 – Ministarstvo odbrane, program 1703 – Operacije i funkcionisanje MO i VS u iznosu od 86.746.172.000 dinara u iznosu od 86.797.147.000 dinara.

2. Kakve će efekte predložena rešenja propisa imati na javne prihode i rashode?

Predložena rešenja neće imati efekte na javne prihode i rashode, odnosno nemaju uticaja na povećanje niti na smanjenje javnih prihoda i rashoda u odnosu na prethodna rešenja Zakona.

Analiza rizika.

- 1. Navesti ključne rizike za primenu propisa. Koje mere će biti preduzete kako bi se smanjila verovatnoća nastanka rizičnih događaja, odnosno umanjili njihovi efekti i koje mere će biti preduzete ukoliko se rizik ostvari?**

Predloženim rešenjima određen je rok za donošenje podzakonskih akata za sprovođenje ovog Zakona.

Nadležnost za sprovođenje ovog zakona imaju, pre svega, Ministarstvo odbrane i Vojska Srbije sve u cilju ostvarivanja onoga što se donošenjem zakona namerava. Imajući u vidu navedeno, kao i činjenicu da za sprovođenje zakona postoje odgovarajući kapaciteti, ne očekuju se poteškoće u primeni zakona čije se donošenje planira.

Izveštaj o sprovedenim konsultacijama.

- 1. Odrediti ciljne grupe i zainteresovane strane koje je potrebno uključiti u proces konsultacija.**

Tokom rada na normativnom uređenju ove oblasti, Ministarstvo odbrane je u više navrata obaveštavalo javnost i zainteresovane strane o tome da se preduzimaju mere na uređenju i poboljšanju položaja kategorije profesionalnih vojnika koji su već u sistemu Ministarstva odbrane. Šira javnost nije pretežno zainteresovana za navedeno pre svega iz razloga što se predložena rešenja ne odnose na lica van sistema Ministarstva odbrane i Vojske Srbije.

- 2. U kom periodu su sprovedene konsultacije i da li su relevantne informacije o vremenu i mestu primene izabranih metoda konsultacija i njihovim rezultatima, objavljene na Portalu „eKonsultacije”? Navesti link sa Portala „eKonsultacije” ili neke druge internet stranice preko koje su sprovedene konsultacije.**

Tokom rada na normativnom uređenju ove oblasti, Ministarstvo odbrane je u više navrata obaveštavalo javnost i zainteresovane strane o tome da se preduzimaju mere na uređenju i poboljšanju položaja kategorije profesionalnih vojnika. Šira javnost nije pretežno zainteresovana za navedeno pre svega iz razloga što se predložena rešenja ne odnose na lica van sistema Ministarstva odbrane i Vojske Srbije.

- 3. Navesti ciljne grupe i zainteresovane strane koje su učestvovalе u konsultacijama.**

/

- 4. Da li su u konsultacijama uključeni predstavnici mikro, malih i srednjih privrednih subjekata iz regulisane oblasti i osetljive društvene grupe na koje propis ne utiče, predstavnici udruženja koja se bave zaštitom životne sredine, kao i predstavnici udruženja koji se bave rodnom ravnopravnošću?**

Predložena rešenja odnose se na kategoriju profesionalnog vojnika odnosno lica koja su već u sistemu Ministarstva odbrane i Vojske Srbije.

- 5. Navedite primedbe, sugestije i komentare na tekst propisa, dostavljene u toku konsultacija koje su usvojene.**

/

- 6. Navedite primedbe, sugestije i komentare na tekst propisa, dostavljene u toku konsultacija koje nisu usvojene i objasniti razloge za njihovo neprihvatanje?**

/

I Z J A V A O USKLAĐENOSTI PROPISA SA PROPISIMA EVROPSKE UNIJE

1. Ovlašćeni predlagač propisa: Vlada

Obradivač: Ministarstvo odbrane

2. Naziv propisa

Predlog zakon o izmenama i dopunama Zakona o Vojsci Srbije

Draft law on the Serbian Armed Forces Amendments

3. Usklađenost propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica, sa jedne strane, i Republike Srbije sa druge strane „Službeni glasnik RS – Međunarodni ugovori” br. 83/08, 11/13 i 12/14) (u daljem tekstu: Sporazum):

- a) Odredba Sporazuma koja se odnosi na normativnu sadržinu propisa
/
- b) Prelazni rok za usklađivanje zakonodavstva prema odredbama Sporazuma
/
- v) Ocena ispunjenosti obaveze koje proizilaze iz navedene odredbe Sporazuma
/
- g) Razlozi za delimično ispunjavanje, odnosno neispunjavanje obaveza koje proizilaze iz navedene odredbe Sporazuma
/
- d) Veza sa Nacionalnim programom za usvajanje pravnih tekovina Evropske unije

Predlog zakona o izmenama i dopunama Zakona o Vojsci Srbije nije predviđen nacionalnim programom.

4. Usklađenost propisa sa propisima Evropske unije:

- a) Navođenje odredbi primarnih izvora prava Evropske unije i ocene usklađenosti sa njima
/
- b) Navođenje sekundarnih izvora prava Evropske unije i ocene usklađenosti sa njima
/
- v) Navođenje ostalih izvora prava Evropske unije i usklađenost sa njima
/
- g) Razlozi za delimičnu usklađenost, odnosno neusklađenost
/
- d) Rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti propisa sa propisima Evropske unije
/

5. Ukoliko ne postoje odgovarajuće nadležnosti Evropske unije u materiji koju reguliše propis, i/ili ne postoje odgovarajući sekundarni izvori prava Evropske unije sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost, potrebno je

obrazložiti tu činjenicu. U ovom slučaju, nije potrebno popunjavati Tabelu usklađenosti propisa. Tabelu usklađenosti nije potrebno popunjavati i ukoliko se domaćim propisom ne vrši prenos odredbi sekundarnog izvora prava Evropske unije već se isključivo vrši primena ili sprovođenje nekog zahteva koji proizilazi iz odredbe sekundarnog izvora prava (npr. Predlogom odluke o izradi strateške procene uticaja biće sprovedena obaveza iz člana 4. Direktive 2001/42/EZ, ali se ne vrši i prenos te odredbe direktive).

Ne postoje odgovarajući propisi Evropske unije sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost.

6. Da li su prethodno navedeni izvori prava Evropske unije prevedeni na srpski jezik?

/

7. Da li je propis preveden na neki službeni jezik Evropske unije?

/

8. Saradnja sa Evropskom unijom i učešće konsultanata u izradi propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti.

/